



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Кумертауский филиал  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»  
(Кумертауский филиал ОГУ)**

**П Р И К А З**

№ \_\_\_\_\_

г. Кумертау

«об утверждении Стандартов и процедур,  
направленных на обеспечение добросовестной  
работы КФ ОГУ»

В целях реализации Комплекса мер (мероприятий) по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 № 601, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании приказа ОГУ от 19.02.2025 № 121

п р и к а з ы в а ю:

1 Утвердить в соответствии с Приложением к настоящему приказу Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Кумертауского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет».

2 Начальнику отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами Артамкину Н.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте филиала в подразделе «Локальные нормативные акты», раздела «Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции» во вкладке «Противодействие коррупции».

3 Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.В. Сазонова

Проект приказа вносит:  
Начальник отдела ПО

М.В. Елизарьева

Согласовано:  
Начальник управления СР

В. А. Анищенко

## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Кумертауского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет»**

### **1 Общие положения**

Настоящие Стандарты и процедуры разработаны на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью обеспечения добросовестной работы Кумертауского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (далее – филиал).

### **2 Основные стандарты**

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности филиала законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

### **3 Основные процедуры**

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу филиала, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности филиала и поведения работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики университета;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности филиала;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- консультирование и обучение работников филиала;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью филиала, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.