



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 819-юр

г. Кумертау

ПРИНЯТО

Решением ученого совета
от «30» сентября 2025г.

протокол № 63

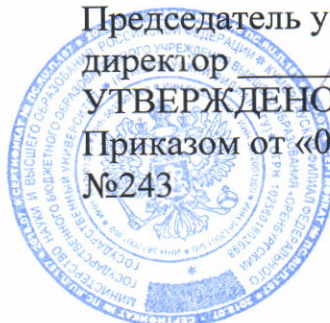
Председатель ученого совета

директор Т.В. Сазонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «01» октября 2025г.

№243



О нормах часов учебной (преподавательской) работы
и установлении учебной нагрузки педагогических работников
при реализации образовательных программ
среднего профессионального образования

1 Общие положения

1.1 Положение «О нормах часов учебной (преподавательской) работы и установлении учебной нагрузки педагогических работников при реализации образовательных программ среднего профессионального образования» (далее – Положение) определяет продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и правила определения учебной нагрузки педагогических работников по образовательным программам среднего профессионального образования.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом российской Федерации;
- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и

дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузке указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО);

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет»;

- Положением о Кумертауском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» и иными локальными нормативными актами.

2 Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1 Для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2 За норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма учебной (преподавательской) работы.

2.3 Педагогическим работникам, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объемом годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

2.4 Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год) устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

Учебная нагрузка рассчитывается в академических часах. Один академический час – 45 минут, при расчете нормы часов учебной (преподавательской) работы один академический час приравнивается к астрономическому часу.

2.5 При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка).

2.6 Нормы учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного филиалом фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год).

2.7 За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки.

2.8 Режим выполнения педагогической работы и установленный объем учебной нагрузки в неделю (в год) определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации.

2.9 Вторая половина рабочего дня педагогического работника включает другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями (методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых

с обучающимися, иную работу, в том числе связанную с повышением своего профессионального уровня).

2.10 Педагогическому работнику, находящемуся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

2.11 Рабочим временем педагогического работника считается период учебного года с учетом времени каникул обучающихся, не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском. Педагогический работник, которому установлен годовой объем учебной нагрузки, в каникулярное время, не совпадающее с его отпуском, привлекается к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе предметных (цикловых) комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

3 Порядок определения учебной нагрузки педагогическим работникам, а также основания изменения учебной нагрузки и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки

3.1 При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее - учебная (преподавательская) работа).

3.2 Планирование и расчет учебной нагрузки педагогических работников осуществляет заведующий отделением СПО по согласованию с заместителем директора по учебно-методической и научной работе, в соответствии с учебными планами, с учетом всех видов учебных занятий, планируемого количества обучающихся в каждой группе по состоянию на 1 сентября планового учебного года. В срок до 15 июня заведующий отделением СПО выдает преподавателям предварительную учебную нагрузку.

3.3 При расчете учебной нагрузки учитывается, что численность обучающихся в учебной группе определяется с учетом требований санитарных правил и норм к площадям помещений, используемых при осуществлении образовательной деятельности. Учебные занятия и практика могут проводиться с группами обучающихся различной численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы. Филиал вправе объединять группы обучающихся при проведении учебных занятий в виде лекций. При делении группы на подгруппы учебная нагрузка может планироваться разным педагогическим работникам.

3.4 Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (далее – учебный год), устанавливается приказом директора филиала.

3.5 Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с филиалом.

3.6 Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

3.7 Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

3.8 Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного настоящим Положением.

3.9 Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.10 Преподавателям определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев. Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

3.11 Исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

3.12 Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

3.13 Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

3.14 При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых филиал является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.8 Положения.

3.15 Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.16 Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.18 Положения.

3.17 Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.18 В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.19 В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.20 Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.21 Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.18 Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.22 В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой учебной нагрузки, а также выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 3.18 Положения, производится дополнительная оплата по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации, или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.18 Положения.

3.23 Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий. Педагогический работник несет ответственность за выполнение учебной нагрузки.

3.24 Нормы времени для расчета учебной нагрузки педагогических работников при реализации образовательных программ среднего профессионального образования приведены в Приложении 1.

4 Особенности определения учебной нагрузки преподавателям, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

4.1 Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с разделами 2 и 3 Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими преподавателями.

4.2 Определение учебной нагрузки преподавателей на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих преподавателей, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3 Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с разделами 2 и 3 Положения.

4.4 Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

4.5 Особенности учебной нагрузки педагогического работника при работе по совместительству.

Продолжительность работы по совместительству педагогического работника в течение месяца устанавливается по соглашению между

работником и филиалом и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- для педагогического работника – половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогического работника, у которого половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю – 16 часов работы в неделю.

4.6 При расчете учебной нагрузки необходимо учитывать, что не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

- работа без занятия штатной должности в филиале и иной организации, в том числе выполнение педагогическим работником обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников филиала, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся и др.

5 Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором филиала.

5.2 В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением ученым советом филиала и утверждаются директором филиала.

Руководитель структурного подразделения, разработавшего положение

Заместитель директора по УМиНР



Л.Ю. Полякова

Согласовано:

Председатель комиссии по экспертизе
проектов положений



В.А. Анищенко

Нормы времени для расчета учебной нагрузки педагогических работников

№ п/п	Вид работы	Единица работы	Норма времени в часах	Примечание
1. Учебная работа, промежуточная аттестация				
1.1	Проведение теоретических занятий	1 акад. час	1	На 1 группу (поток)
1.2	Проведение практических, лабораторных занятий	1 акад. час	1	На 1 группу (подгруппу). Количество обучающихся в подгруппе не менее 12 человек.
1.3	Проверка курсовой работы (проекта)	1 акад. час	1	На 1 группу
1.4	Проведение консультаций перед экзаменом (очная форма обучения)	1 акад. час	1	На 1 группу
1.5	Проведение зачета (комплексного зачета), дифференцированного зачета (комплексного дифференцированного зачета)	-	-	Проводится за счет объема времени, отводимого на изучение учебного предмета, дисциплины, междисциплинарного курса
1.6	Прием экзамена по учебному предмету, дисциплине, междисциплинарному курсу (для всех форм обучения). Форма проведения экзамена утверждается в начале учебного года на заседаниях предметно-цикловых комиссий.	-	Устный экзамен: 0,3 часа – на прием экзамена у каждого обучающегося	На 1 обучающегося
			Письменный экзамен: 2 часа на группу на проведение экзамена 0,1 часа на проверку каждой письменной работы	На 1 группу На 1 обучающегося
1.7	Прием экзамена (квалификационного) по модулю (для всех форм обучения). Число членов аттестационной комиссии не более 3-5 человек, включая председателя комиссии:	-		
	– председатель аттестационной комиссии		0,5	На 1 обучающегося
	– член аттестационной комиссии		0,3	На 1 обучающегося
1.8	Прием демонстрационного экзамена (ДЭ). Число членов экспертной группы, включая главного эксперта и технического эксперта определяется в зависимости от количества экзаменуемых и			

	количества рабочих мест ЦПДЭ в соответствии с КОД по компетенции:			
Членам экспертной группы	Подготовит ельный день (С-1)	7	На 1 группу	
	В день проведения ДЭ	Количество часов определяется комплексом оценочной документации по компетенции (в расчете за один день проведения экзамена) не более 8 часов в день	На 1 группу	
	На оценивание и формировани е отчетной документаци и	2	На 1 группу	
2. Руководство практической подготовкой при проведении практик				
2.1	Руководство практической подготовкой при проведении учебной практики (включая проверку дневников, отчетов и прием зачета/ дифференцированного зачета)			
	- очная форма обучения	1 неделя	36	На 1 группу (подгруппу)
	- заочная форма обучения	1 акад. час	0,5	На 1 обучающегося на весь период практики
2.2	Руководство практической подготовкой при проведении учебной практики на предприятии (включая проверку дневников, отчетов и прием зачета, дифференцированного зачета) для обучающихся очной формы обучения	1 неделя	10	На 1 группу
2.3	Руководство практической подготовкой при проведении производственной практики (по профилю специальности, преддипломной) (включая проверку дневников, отчетов и прием зачета/ дифференцированного зачета (очная форма обучения)	1 неделя	10	На 1 группу
	- очная форма обучения	1 неделя	10	На 1 группу
	- заочная форма обучения	1 акад. час	0,5	На 1 обучающегося на весь период практики
3. Государственная итоговая аттестация				
3.1	Руководство дипломным проектом (работой) (далее - ДП (ДР) (для всех форм обучения). За одним руководителем закрепляется не более 8	1 неделя	2 - на период подготовки ДП (ДР)	На 1 обучающегося

	обучающихся			
3.2	Нормоконтроль ДП (ДР) (для всех форм обучения)	1 работа	1	На 1 обучающегося
3.3	Рецензирование ДП (ДР). За одним рецензентом прикрепляется не более 8 обучающихся	1 работа	1	На 1 обучающегося
3.4	Консультирование по отдельным частям ДП (ДР). Наличие отдельных частей ДП (ДР), их содержание определяются программой государственной итоговой аттестации	1 работа	1	На 1 обучающегося
3.5	Консультирование графической части ДП (ДР). Планируется руководителю ДП (ДР), если иное не предусмотрено программой итоговой аттестации	1 работа	1	На 1 обучающегося
Суммарный объем работ по руководству, консультированию и нормоконтролю ДП (ДР) не должен превышать 12 часов на одного обучающегося				
3.5	Участие в работе ГЭК			
	– председателю ГЭК	-	1	На 1 обучающегося
	– каждому члену ГЭК	-	0,5	На 1 обучающегося
	– техническому секретарю ГЭК	-	0,3	На 1 обучающегося
3.6	Прием демонстрационного экзамена (ДЭ). Число членов экспертной группы, включая главного эксперта и технического эксперта определяется в зависимости от количества экзаменуемых и количества рабочих мест ЦПДЭ в соответствии с КОД по компетенции:			
	Членам экспертной группы	Подготовит ельный день (С-1)	7	На 1 группу
		В день проведения ДЭ	Количество часов определяется комплект оценочной документации по компетенции (в расчете за один день проведения экзамена) не более 8 часов в день	На 1 группу
		На оценивание и формировани е отчетной документаци и	2	На 1 группу
4 Другие виды работ				
4.1	Проверка контрольных работ обучающихся (заочная форма обучения)	1 работа	0,5	На 1 обучающегося