



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»  
(Кумертауский филиал ОГУ)

## ПОЛОЖЕНИЕ

№ 757-юр

г. Кумертау

Об эффективном контракте с педагогическими работниками  
управления среднего профессионального образования

### 1 Основные положения

1.1. Положение «Об эффективном контракте с педагогическими работниками управления среднего профессионального образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р "О плане мероприятий ("Дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки";
- Приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 N 167н «Об утверждении рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Приказом Минтруда РФ от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Минобрнауки России от 08.11.2010 г. № 1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета  
от «28» августа 2024 г.

протокол № 52

Председатель ученого совета

директор \_\_\_\_\_ Т.В. Сазонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «30» августа 2024 г.

№155



1.2 Целями настоящего Положения являются:

- ведение эффективного контракта с педагогическими работниками управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения);
- построение системы показателей оценки эффективности и результативности деятельности педагогических работников управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения);
- повышение мотивации к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей, с возможностью перераспределения средств на оплату труда;
- установление стимулирующей оплаты труда педагогическим работникам управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения) в зависимости от качества оказываемых образовательных услуг (выполняемых работ) и результативности деятельности педагогических работников по заданным целевым критериям показателям эффективности работы;

1.3. Эффективный контракт - это дополнительное соглашение к трудовому договору с педагогическими работниками управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения), в котором конкретизированы их должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки, что оговаривается в п.3. трудового договора с педагогическими работниками «Оплата труда и социальные гарантии» оформляемый при приеме на работу.

1.4. Эффективный контракт в полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса РФ и не является новой правовой формой трудового договора.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников управления и не зависит от вида трудового договора с работником (основное место работы или внутреннее совместительство).

1.6. В соответствии с целями настоящего Положения, учебным годом считается период с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года.

1.7. Ответственность за организацию исполнения и соблюдение требований настоящего Положения возлагается на начальника управления СПО.

## **2 Порядок и правила установления показателей стимулирующих выплат**

2.1. Перечень показателей выплаты по эффективному контракту педагогическим работникам управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения) формируется на учебный год таким образом, чтобы наличие результатов по ним обеспечивало достижение показателей развития филиала.

2.2. Показатели выплаты устанавливаются из утвержденного списка согласно приложению 1 настоящего Положения.

2.3. Внешнюю объективную оценку оценочного листа результативности

профессиональной деятельности проводится оценочной комиссией, утвержденная приказом директора.

2.4. В состав оценочной комиссии (далее комиссии) входят:

- председатель комиссии - начальник управления СПО;
- заместитель председателя - заведующий отделением управления СПО;
- члены комиссии: председатели ПЦК управления СПО, председатель профбюро сотрудников филиала;
- секретарь комиссии - педагогический работник управления СПО.

2.5. Показатели выплаты устанавливаются на учебный год, отдельно на 1-ый и 2-ой семестры:

1-ый семестр - период с 01 сентября по 31 декабря;

2-ой семестр - период с 01 января по 30 июня.

2.6. Педагогические работники управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения) сдают оценочные листы до 15 июля и до 15 января.

2.7. Оценочный лист с итоговым баллом подписывается комиссией и доводится для ознакомления под подпись педагогическим работникам управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения).

2.8. Педагогические работники управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения) могут выбрать неограниченное количество показателей из соответствующего утвержденного перечня.

2.9. Количество баллов для получения максимального размера стимулирующей выплаты не может превышать 50 баллов.

2.10. Не допускается вносить изменения в показатели выплат, занесенные в трудовой договор педагогических работников управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения) в течение отчетного периода.

2.11. Для педагогических работников управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения), заключивших трудовые договоры в течение учебного года, действует общий порядок и правила установления показателей выплат.

### **3 Подведение итогов выполнения показателей выплат и их расчет**

3.1. Достижения педагогических работников управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения), установленных приложением 1 настоящего Положения в семестре (учебном полугодии), предшествующем отчетному, служит основанием для установления стимулирующей надбавки в отчетном семестре (учебном полугодии) в размере, соответствующем степени выполнения каждого показателя эффективности (критерий оценки показателя эффективности). Критерий оценки показателя эффективности осуществляется в баллах.

3.2. Начисление выплат производится путем умножения числа утвержденных баллов по каждому педагогическому работнику управления (преподаватель, мастер производственного обучения) на стоимостную оценку в рублях 1 балла.



3.3. Комиссия рассматривает представленные материалы до 25 августа и до 25 января. На основании решения комиссии издается приказ директора о назначении стимулирующей выплаты.

3.4. Стоимостная оценка 1 балла устанавливается приказом директора Филиала на учебный год.

3.5. Начисление баллов производится преподавателям управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения) на 1,0 ставки, внешним и внутренним совместителям на долю ставки в управлении СПО в текущем учебном году.

3.6. Выплаты осуществляются за счет средств бюджетного финансирования и внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом ожидаемого количества баллов по всем преподавателям и мастерам производственного обучения управления СПО.

#### **4 Основания для снижения размера стимулирующих выплат**

4.1. Основанием для полного или частичного прекращения стимулирующих выплат является:

- истечение периода, на который назначена стимулирующая выплата;
- предоставление недостоверной информации об исполнении показателей эффективности в полном объеме;
- совершение дисциплинарного проступка.

4.2. В случае применения к педагогическому работнику управления СПО (преподаватель, мастер производственного обучения) меры дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, полностью прекращается выплата стимулирующей надбавки на весь период назначения.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Ответственность за достоверность и своевременность предоставления информации о выбранных показателях и их фактических значениях возлагается на начальника управления СПО.

5.2. Настоящее Положение принимается ученым советом и утверждается приказом директором Филиала.

5.3. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются решением ученого совета и утверждаются приказом директором Филиала.

#### **Руководитель структурного подразделения, разработавшего положение**

Начальник управления СПО



Т.В. Абзалилова

#### **Согласовано:**

Председатель комиссии по экспертизе проектов положений



В.А. Анищенко

**ПОКАЗАТЕЛИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии эффективности	Примечание	Подтверждающий документ																
1.	Качество образования	Качественная успеваемость обучающихся (баллы начисляются только по одной учебной дисциплине, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю, практике для одной группы по наибольшему показателю)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Процент результативности</th> <th>Баллы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>91-100 %</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>71-90%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>60-70%</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Расчетная формула:</p> $\left(\frac{A}{B}\right) \times 100\%$ <p>где А – количество обучающихся, сдавших экзамены и дифференцированные зачеты на «отлично» и «хорошо» В – общее количество обучающихся в группе</p>	Процент результативности	Баллы	91-100 %	3	71-90%	2	60-70%	1	Копия аттестационной ведомости								
Процент результативности	Баллы																			
91-100 %	3																			
71-90%	2																			
60-70%	1																			
2	Учебно-методическая работа	Разработка рабочих программ по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практик в отчетном периоде Подготовка и проведение открытых учебных занятий	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Количество рабочих программ</th> <th>Баллы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3-4 рабочие программы</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1-2 рабочие программы</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Количество занятий</th> <th>Баллы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3 открытых занятия в год</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Результат ЭОР</th> <th>Баллы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Разработка ЭОР</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Модернизация ЭОР</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Количество рабочих программ	Баллы	3-4 рабочие программы	2	1-2 рабочие программы	1	Количество занятий	Баллы	3 открытых занятия в год	1	Результат ЭОР	Баллы	Разработка ЭОР	2	Модернизация ЭОР	1	Копия утвержденной рабочей программы  Копия утвержденной методической разработки
Количество рабочих программ	Баллы																			
3-4 рабочие программы	2																			
1-2 рабочие программы	1																			
Количество занятий	Баллы																			
3 открытых занятия в год	1																			
Результат ЭОР	Баллы																			
Разработка ЭОР	2																			
Модернизация ЭОР	1																			
		Разработка или модернизация электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в системе дистанционного обучения и реализация учебных дисциплин		Регистрация в реестре ЭОР, производимая АССУП																

	<p>Отчисление студентов в отчетный период</p> <p>Перевод студента из другого учебного заведения очной формы обучения в управление СПО за отчетный период</p>	<p>-3</p> <p>1</p>						
<p>Поощрение сторонними организациями (благодарственные письма, почетные грамоты)</p>	<p><i>Уровень поощрений</i></p> <table border="1"> <tr> <td>Всероссийский</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Республиканский</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Городской</td> <td>1</td> </tr> </table>	Всероссийский	3	Республиканский	2	Городской	1	<p>Копия благодарственного письма, почетной грамоты</p>
Всероссийский	3							
Республиканский	2							
Городской	1							
<p>4 Научно-методическая работа</p>	<p>Публикация статьи в ВАК</p> <table border="1"> <tr> <td><i>Показатели работы</i></td> <td><i>Баллы</i></td> </tr> <tr> <td>1 статья</td> <td>5</td> </tr> </table>	<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>	1 статья	5	<p>Копия статьи / наличие ссылки на официальном сайте журнала</p>		
<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>							
1 статья	5							
	<p>Публикаций в изданиях, индексируемых в РИНЦ</p> <table border="1"> <tr> <td><i>Показатели работы</i></td> <td><i>Баллы</i></td> </tr> <tr> <td>1 публикация</td> <td>1</td> </tr> </table>	<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>	1 публикация	1	<p>Копия статьи / наличие ссылки на РИНЦ</p>		
<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>							
1 публикация	1							
	<p>Количество публикаций в соавторстве обучающимися или под руководством преподавателя</p> <table border="1"> <tr> <td><i>Показатели работы</i></td> <td><i>Баллы</i></td> </tr> <tr> <td>1 публикация</td> <td>1</td> </tr> </table>	<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>	1 публикация	1	<p>Копия статьи / наличие ссылки на РИНЦ</p>		
<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>							
1 публикация	1							
	<p>Издание учебного пособия, учебника (на бумажном носителе)</p> <table border="1"> <tr> <td><i>Показатели работы</i></td> <td><i>Баллы</i></td> </tr> <tr> <td>1 учебное пособие, учебник</td> <td>10</td> </tr> </table>	<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>	1 учебное пособие, учебник	10	<p>Выходные данные учебного пособия, учебника</p>		
<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>							
1 учебное пособие, учебник	10							
	<p>Публикация статей, докладов в сборниках, журналах</p> <table border="1"> <tr> <td><i>Показатели работы</i></td> <td><i>Баллы</i></td> </tr> <tr> <td>2 статьи</td> <td>1</td> </tr> </table>	<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>	2 статьи	1	<p>Выходные данные сборников, сертификаты, отгиски статей</p>		
<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>							
2 статьи	1							
<p>5 Профориентационная работа</p>	<p>Количество проведенных мероприятий для школьников (открытые</p> <table border="1"> <tr> <td><i>Показатели работы</i></td> <td><i>Баллы</i></td> </tr> </table>	<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>	<p>Приказ о проведении мероприятий, ссылка в социальных сетях</p>				
<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>							

	уроки в школах, мастер-классы, конкурсы, олимпиады, дни открытых дверей, публичные лекции, участие в Сабантуях, Ярмарках учебных мест и проч.)	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="158 853 225 1327">Участие в 3 и более мероприятиях</td> <td data-bbox="158 497 225 853">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 853 260 1327">Участие в 2 мероприятиях</td> <td data-bbox="225 497 260 853">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="260 853 294 1327">Участие в 1 мероприятии</td> <td data-bbox="260 497 294 853">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="294 853 329 1327">Участие в ярмарках, сабантуях</td> <td data-bbox="294 497 329 853">1</td> </tr> </table>	Участие в 3 и более мероприятиях	4	Участие в 2 мероприятиях	3	Участие в 1 мероприятии	2	Участие в ярмарках, сабантуях	1										
Участие в 3 и более мероприятиях	4																			
Участие в 2 мероприятиях	3																			
Участие в 1 мероприятии	2																			
Участие в ярмарках, сабантуях	1																			
Зачисление абитуриентов для управления СПО	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="432 853 503 1327"><i>Показатели работы</i></th> <th data-bbox="432 497 503 853"><i>Баллы</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="503 853 537 1327"><i>для очной формы обучения</i></td> <td data-bbox="503 497 537 853"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="537 853 572 1327">10 и более студентов</td> <td data-bbox="537 497 572 853">5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="572 853 606 1327">6-9 студентов</td> <td data-bbox="572 497 606 853">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="606 853 641 1327">5 студентов</td> <td data-bbox="606 497 641 853">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="641 853 675 1327"><i>для заочной формы обучения</i></td> <td data-bbox="641 497 675 853"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="675 853 710 1327">10 и более студентов</td> <td data-bbox="675 497 710 853">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 853 744 1327">6-9 студентов</td> <td data-bbox="710 497 744 853">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="744 853 779 1327">5 студентов</td> <td data-bbox="744 497 779 853">1</td> </tr> </tbody> </table>	<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>	<i>для очной формы обучения</i>		10 и более студентов	5	6-9 студентов	4	5 студентов	3	<i>для заочной формы обучения</i>		10 и более студентов	3	6-9 студентов	2	5 студентов	1	Справка ответственного секретаря приемной комиссии, копия приказа о зачислении
<i>Показатели работы</i>	<i>Баллы</i>																			
<i>для очной формы обучения</i>																				
10 и более студентов	5																			
6-9 студентов	4																			
5 студентов	3																			
<i>для заочной формы обучения</i>																				
10 и более студентов	3																			
6-9 студентов	2																			
5 студентов	1																			