



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный
университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 674-юр

г. Кумертау

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета
от «31» августа 2022 г.

протокол №21

Председатель ученого совета
директор _____ Т.В. Сазонова

ПРИНЯТО

Приказом от «01» сентября 2022г.

№190



О тарификации педагогических
работников отделения СПО
Кумертауского филиала ОГУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает нормирование, порядок планирования и учета учебной нагрузки, ее тарификацию и расчет средней месячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения среднего профессионального образования (далее отделения СПО) Кумертауского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (далее - Филиал).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (номах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- приказом Минобрнауки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- приказом Минобрнауки Российской Федерации от 14.07.2013 №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального

образования»;

- постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- письмом Минобрнауки России от 15.10.2015 № 08-ПГ-МОН-37849 «О продолжительности рабочего времени и особенностях, связанных с режимом рабочего времени педагогических и других работников образовательных организаций»;

- письмом Минобрнауки России от 26.06.2003 № 14-55-784ин/15 «О примерных нормах времени для расчета объема учебной работы и основных видов учебно-методической и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования»;

- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;

- Положением о Филиале;

- правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Филиала.

1.3. Требования данного Положения распространяется на педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов учебной нагрузки за ставку заработной платы) педагогических работников отделения СПО

2.1. Рабочим временем педагогических работников отделения СПО считается период учебного года с учетом времени зимних и летних каникул, не совпадающих с очередным отпуском. Рабочее время педагогических работников и мастеров производственного обучения состоит из нормируемой и ненормируемой части.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО согласно Трудовому кодексу Российской Федерации устанавливается, исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю (6- часовая рабочая неделя при 6-дневной рабочей неделе), в пределах которого выполняется нормируемая — учебная (преподавательская) и ненормированная - внеучебная работа.

2.2. Нормируемая часть, отведенная на учебную (преподавательскую) работу, составляет учебную нагрузку. При определении учебной нагрузки педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО, устанавливается ее объем по выполнению контактной работы с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом.

В эти часы педагогический работник должен находиться в стенах учебного

заведения. При совместном выполнении определенной работы несколькими педагогическими работниками, норма времени каждого участника рассчитывается исходя из индивидуальных затрат рабочего времени в пределах общей нормы времени на выполнение работы.

2.3. Норма часов учебной нагрузки за ставку заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения установлена в астрономических часах (1 час учебной (преподавательской) работы соответствует 1 учебному занятию продолжительностью, не превышающему 45 минут). Для педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО норма часов учебной нагрузки за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы (перемены) между ними. Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием учебных занятий.

2.4. Ненормируемая часть не конкретизирована по количеству часов и вытекает из должностных обязанностей педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО, предусмотренных положением о Филиале, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальными планами педагогических работников и мастеров производственного обучения.

Конкретные обязанности определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями и включают:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой отделения СПО;

- организацию и проведение методической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся отделения СПО, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в Филиале, которые могут организовываться в целях подготовки к проведению мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся отделения СПО;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников и мастеров производственного обучения обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, заведование учебными кабинетами, руководство предметно-цикловой комиссией).

2.5. Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической нагрузки) составляет 720 часов в год из расчета на 10 учебных месяцев. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

2.6. Объем учебной нагрузки педагогического работника на учебный год

не должен превышать 1440 академических часов.

2.7. Дни недели, свободные для педагогических работников и мастеров производственного обучения от проведения учебных занятий по расписанию и выполнения иных должностных обязанностей, педагогический работник и мастера производственного обучения могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям, разработки методических рекомендаций, рабочих программ, ФОСов, заполнению журналов групп, журналов практик, индивидуальных планов обучающихся и т.п. Присутствие педагогических работников и мастеров производственного обучения в Филиале в эти дни обязательно.

2.8. Период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников и мастеров производственного обучения, является для них рабочим временем.

В период каникул выполняется учебная (преподавательская) работа (прием задолженностей, консультирование обучающихся и др.) и иные виды работ в зависимости от установленной на текущий учебный год учебной нагрузки в пределах времени, не превышающего 6-часового рабочего дня при 6-дневной рабочей неделе.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников и мастеров производственного обучения, используется также для их дополнительного профессионального образования. Педагогические работники и мастера производственного обучения в каникулярное время, не совпадающее с отпуском, привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий и, по поручению начальника управления СПО Филиала, к выполнению иных видов работ.

2.9. Периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся отделения СПО по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и мастеров производственного обучения. Педагогические работники и мастера производственного обучения привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени педагогических работников в каникулярное время.

3. Порядок планирования и учета учебной нагрузки

3.1. Планирование и расчет педагогической нагрузки педагогических работников и мастеров производственного обучения осуществляет начальник управления СПО совместно с заведующими отделением СПО и председателями цикловых методических комиссий на основе учебных планов по специальностям и утверждается директором Филиала.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников и мастеров производственного обучения устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с

обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года и оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическими работниками и мастерами производственного обучения с Филиалом. Учебная нагрузка является количественной составляющей трудовой функции относится к обязательным условиям трудового договора.

3.4. Учебная нагрузка, приходящаяся на нерабочие праздничные дни, по согласованию с педагогическим работником и мастером производственного обучения, переносится на другие дни, либо увеличивается время самостоятельной работы обучающихся с выдачей задания для самостоятельной работы (при условии соблюдения требований к доле самостоятельной работы в учебном времени).

3.5. Педагогическим работникам и мастерам производственного обучения, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года, полных месяцев.

3.6. Педагогическим работникам и мастерам производственного обучения, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения.

В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена педагогическим работником и мастером производственного обучения в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц. В случае фактического выполнения педагогическим работником и мастером производственного обучения учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.7. Учебная нагрузка педагогическим работникам и мастерам производственного обучения, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

3.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников и мастеров производственного обучения, установленный на начало учебного года, может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся,

групп.

3.9. Объем учебной нагрузки педагогических работников и мастеров производственного обучения, установленный в текущем учебном году может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

3.10. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников и мастеров производственного обучения в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений.

3.11. Расчет объема учебной нагрузки производится на основе:

- утвержденных учебных планов;
- календарного учебного графика на предстоящий учебный год;
- утвержденных норм времени для расчета учебной нагрузки;
- сведений о контингенте обучающихся и плане приема по специальностям по всем формам обучения, о наполняемости учебных групп;
- сведений о количестве учебных групп, подгрупп.

3.12. Расчет учебной нагрузки при проведении практических занятий, предусмотренных учебным планом, проводятся по учебным группам. Численность обучающихся в учебной группе составляет не более 25 человек. При необходимости возможно объединение в одну учебную группу обучающихся по нескольким специальностям.

Заведующий отделением СПО по согласованию с председателем ПЦК принимает решение о делении группы на подгруппы с учетом специфики специальности (профессии), количества оборудованных мест для проведения занятия, сложности учебной дисциплины, междисциплинарного курса, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, а также обеспеченности педагогическими кадрами.

При проведении лекционных занятий возможно объединение нескольких учебных групп в учебные потоки.

3.13. Распределение учебной нагрузки между педагогическими работниками и мастерами производственного обучения производится с учетом их должности, квалификации, объема выполняемой методической, учебно-исследовательской и воспитательной работы по представлению председателей предметно-цикловых комиссий и заведующего отделением СПО.

3.14. Учебную нагрузку могут выполнять штатные педагогические работники отделения СПО Филиала, внутренние совместители, внешние совместители, преподаватели на условиях почасовой оплаты труда (до 300 часов в учебном году).

3.15. Форма для отражения индивидуальной учебной нагрузки педагогического работника и мастера производственного обучения самостоятельно определяется начальником управления СПО Филиала. Индивидуальная учебная нагрузка педагогического работника и мастера производственного обучения согласовывается с начальником управления СПО и утверждается директором Филиала.

3.16. Педагогический работник и мастер производственного обучения обязан обеспечить учебно-методической документацией все виды проводимой им учебной (преподавательской) работы.

3.17. Контроль за выполнением индивидуальной учебной нагрузки педагогических работников и мастеров производственного обучения осуществляют начальник управления СПО, заведующий отделением СПО.

3.18. Сведения о выполнении учебной нагрузки представляются ежемесячно заведующему отделением СПО. В конце учебного года педагогический работник отчитывается за выполнение всех видов работ. Выполнение каждого вида работ должно быть документально подтверждено. Несовпадение плановых и фактических значений должно сопровождаться разьяснениями.

По итогам работы педагогических работников и мастеров производственного обучения формируется сводный отчет о выполнении всех видов работ, включенных в учебную нагрузку педагогических работников и мастеров производственного обучения.

4. Тарификация учебной нагрузки и расчет средней месячной заработной платы педагогических работников мастеров производственного обучения

4.1. Тарификация педагогических работников и мастеров производственного обучения производится один раз в год до 1 сентября соответствующего учебного года. Вся планируемая работа преподавателя за учебный год включается в его тарификацию, которая утверждается приказом директора Филиала, и является основным документом, регламентирующим работу преподавателей.

4.2. Формирование педагогической нагрузки осуществляет заведующий отделением СПО. Закрепление (тарификация) педагогической нагрузки педагогическим работникам и мастерам производственного обучения производится после ее расчета по всем формам обучения:

- аудиторные занятия очной формы обучения, с обязательным включением группы;
- аудиторные занятия заочной формы обучения;
- учебной и производственной практик под руководством преподавателей;
- руководство и консультации по подготовке выпускной квалификационной работы, письменной экзаменационной работы;
- другая педагогическая работа.

4.3. Особенности расчета заработной платы педагогическим работникам и мастерам производственного обучения:

- установлена норма, которая составляет 720 часов в год (или 72 часа в месяц);
- оплата труда осуществляется в виде средней месячной заработной платы, исчисляемой за фактический годовой объем учебной нагрузки, исходя из нормы часов.

4.4. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого педагогическими работниками и мастерами производственного обучения в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

4.5. За учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником и мастером производственного обучения с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной нагрузки.

4.6. Размер оплаты труда педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО определяется с учетом тарификации, которая в бюджетной сфере является обязательной процедурой. Она предполагает учет различных факторов для установления заработной платы педагогическим работникам и мастерам производственного обучения. В тарификации отмечается не только размер средней месячной заработной платы, но выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, доплаты по эффективному контракту, руководство предметно-цикловой комиссией и т.п.), которые формируют доплаты по целевым показателям тарификации.

4.7. Тарификация педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО производится один раз в год до 1 сентября соответствующего учебного года. Вся планируемая работа преподавателя за учебный год включается в его тарификацию, которая утверждается приказом директора Филиала и является основным документом, регламентирующим работу педагогических работников и мастеров производственного обучения отделения СПО.

5. Условия почасовой оплаты труда

5.1. Фиксированный размер заработной платы (почасовая оплата труда) за каждый отработанный академический час педагогических работников и мастеров производственного обучения утверждается приказом директора Филиала ежегодно в начале учебного года по представлению начальника управления СПО.

5.2. Почасовая оплата труда педагогических работников и мастеров производственного обучения применяются при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности или другим причинам преподавателей продолжавшегося более 2 месяцев;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год в отделении СПО, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

5.3. Начальник управления СПО в пределах имеющихся средств, если это

целесообразно и не ущемляет интересов основных работников отделения СПО, может привлекать для проведения учебных и практических занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением почасовой оплаты труда.

Руководитель структурного подразделения, разработавшего положение

Начальник управления СПО



Т.В. Абзалилова

Согласовано:

Председатель комиссии по экспертизе проектов положений



В.А. Анищенко