



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 654-юр

г. Кумертау

О целевой подготовке обучающихся
по программам высшего образования
для нужд Кумертауского Филиала ОГУ

ПРИНЯТО

решением ученого совета
от «27» января 2022 г.
протокол № 12

Председатель ученого совета
директор _____ Т.В. Сазонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «28» января 2022 г.
№ 016



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации работы Кумертауского филиала ОГУ (далее - Филиал) по обучению студента-целевика по программам высшего образования на условиях целевой подготовки для нужд Филиала.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации; Положением о Кумертауском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет», иными локальными нормативными актами.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- целевая подготовка – обучение студентов по программам высшего образования, на основании заключенного договора о целевой подготовке студента Филиала с Филиалом с целью последующего трудоустройства;
- студент-целевик – студент, обучающийся в Филиале и заключивший договор о целевой подготовке с Филиалом;
- образовательные услуги – образовательные услуги, оказываемые Филиалом по заказу студентов-целевиков, в том числе сверх требований, предусмотренных федеральными государственными образовательными

стандартами, с целью подготовки студентов-целевиков к работе на конкретной должности в Филиале.

1.4. Основной целью целевой подготовки является наделение выпускников Филиала, обучавшихся на основе договоров о целевой подготовке, профессиональными и корпоративными компетенциями, востребованными в Филиале и удовлетворение потребности Филиала в квалифицированных специалистах с высшим образованием.

2. Организация работы Филиала по подготовке специалистов с высшим образованием на условиях целевой подготовки

2.1. Филиал:

- определяет потребность в подготовке специалистов с высшим образованием, направление подготовки и количество мест по каждому направлению подготовки, о чем директором филиала издается приказ. Данный приказ формируется до 1 февраля года, предшествующего началу нового учебного года;

- заключает со студентами – целевиками договоры на обучение по основной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата;

- заключает со студентами-целевиками договоры о целевой подготовке (Приложение 1);

- назначает студенту-целевику социальную поддержку в виде именной стипендии на весь период обучения, согласно действующему положению «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся» № 392 от 27.04.2017 г.;

- предоставляет места для прохождения производственной практики с последующим трудоустройством выпускников, обучавшихся на основе договоров о целевой подготовке, в Филиал на вакантные должности в соответствии с полученной ими квалификацией.

2.2. Договор о целевой подготовке может быть заключен с обучающимся до начала учебного года, но вступает в силу такой договор после сдачи государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ при условии, если обучающийся набрал не менее установленного минимального количества баллов ЕГЭ.

2.3. После заключения со студентами-целевиками договоров о целевой подготовке к договору на обучение по основной образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата оформляется дополнительное соглашение о снижении стоимости оплаты за обучение в размере 100 % на весь период обучения. Возмещение затрат на обучение в данном случае осуществляется Филиалом за счет собственных средств.

3. Обязательства выпускников, обучавшихся на основе договоров о целевой подготовке

3.1. Выпускник, обучавшийся на основе договора о целевой подготовке, обязан заключить трудовой договор с Филиалом в день завершения обучения в Филиале, устанавливающий срок отработки выпускника.

Срок осуществления трудовой деятельности в Филиале выпускником после завершения обучения, указывается в договоре о целевой подготовке.

3.2. Отсрочка исполнения обязательств выпускника по трудоустройству в соответствии с договором о целевой подготовке допускается в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

- призыв на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;
- наличие медицинских противопоказаний к работам и подтверждающих это документов.

3.3. Выпускник освобождается от исполнения обязательств по трудоустройству в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

- наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в Филиал и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
- признание выпускника в установленном порядке инвалидом I или II группы;
- наличие зарегистрированного брака с военнослужащим(щей) или работающим(щей) в Вооруженных силах РФ, если трудоустройство в структурные подразделения Филиала по месту военной службы невозможно.

3.4. Выпускник, изъявивший желание продолжить обучение с целью повышения уровня профессионального образования, должен согласовать указанное решение с Филиалом.

При положительном решении Филиал в установленном порядке заключает с выпускником дополнительное соглашение к заключенному договору о целевой подготовке, предусматривающее изменение условий в части трудоустройства выпускника, сроков отработки и других обязательств.

3.5. Выпускник, не исполнивший обязательств по трудоустройству и (или) отработке в Филиале срока, указанного в договоре о целевой подготовке, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.2. и 3.3. настоящего Положения, обязан возместить Филиалу расходы, связанные с предоставлением ему образовательных услуг и мер социальной поддержки.

3.6. Размер расходов, подлежащих возмещению в соответствии с п. 3.5. настоящего Положения, исчисляется по фактически понесенным Филиалом затратам, связанным с предоставлением студенту-целевику мер социальной поддержки и образовательных услуг.

3.7. В случае отказа выпускника (студента-целевика) от добровольного возмещения затрат, понесенных Филиалом в соответствии с пунктом 3.5. настоящего Положения, их взыскание осуществляется в судебном порядке.

3.8. Период прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ или альтернативной гражданской службы засчитывается в срок отработки выпускника в случае:

– если выпускник трудоустроился в Филиал в указанное в договоре о целевой подготовке, в день завершения обучения;

– если дата призыва выпускника на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу не превышает двух месяцев с даты завершения обучения выпускника.

3.9. Договор о целевой подготовке может быть расторгнут по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

3.10. Филиал не вправе расторгать договор о целевой подготовке в случае:

– предоставления студенту-целевику академического отпуска по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на срок не более двух лет;

– предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

– призыва студента-целевика на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу.

Руководитель структурного подразделения, разработавшего положение

Редунский Григорий Александрович
должность

ЕФ
подпись

Алишарова Лариса
расшифровка подписи

Согласовано:

Председатель комиссии по экспертизе
проектов положений

В.А. Анищенко

В.А. Анищенко

Приложение № 1
к Положению о целевой
подготовке обучающихся
по программам высшего образования
для нужд Кумертауского филиала ОГУ

Договор о целевой подготовке

_____ « ____ » _____ 20 ____ г.
(место заключения договора) (дата заключения договора)

Кумертауский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет», именуемое в дальнейшем «Филиал», в лице директора Сазоновой Татьяны Васильевны, действующей на основании Положения о филиале и доверенности № _____ от _____ г. с одной стороны, и _____
(фамилия, имя, отчество обучающегося)

именуемый в дальнейшем Гражданином, с другой стороны, далее именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

І. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим договором Гражданин обязуется освоить образовательную программу:

(код, направление подготовки, профиль, уровень образования)

(далее – образовательная программа) реализуемую в Филиале успешно пройти государственную итоговую аттестацию по образовательной программе, освоить оказываемые Филиалом по инициативе и в интересах Филиала дополнительные образовательные услуги, сверх требований, установленных федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, в том числе получить рабочую профессию (по профилю получаемой специальности)

(код, наименование рабочей профессии)

именуемые в дальнейшем «Дополнительные образовательные услуги» и заключить трудовой договор с Филиалом, а Филиал обязуется обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство Гражданина в Филиал.

II. Права и обязанности Сторон

2.1. Филиал вправе:

а) рекомендовать Гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) предоставить Гражданину в период его обучения меры социальной поддержки:

- меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Филиала),

- оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы,

- оплата жилого помещения в период обучения;

в) организовать прохождение Гражданином практики в соответствии с учебным планом в подразделениях Филиала;

г) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство Гражданина в Филиал, заключив с Гражданином трудовой договор, предусматривающий срок обязательной отработки Гражданина не менее _____ лет.

Датой начала исполнения обязательства по трудоустройству является дата подписания трудового договора между Филиалом и Гражданином.

2.2. Филиал обязан:

а) уведомить Гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.3. Гражданин вправе:

а) получать от Филиала меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности Филиала, в котором организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

2.4. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу;

б) освоить оказываемые Филиалом дополнительные образовательные услуги (в случае их предоставления),

в) уведомить Филиал об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

г) заключить с Филиалом трудовой договор в день получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

д) отработать в подразделении Филиала не менее _____ лет.

е) возместить Филиалу в течение 3-х месяцев расходы, связанные с предоставлением Гражданину мер социальной поддержки и образовательных услуг, в случаях:

- отчисления из Филиала на основании подпункта 1, 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- расторжения договора о целевой подготовке по инициативе Гражданина в период обучения;

- неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим Договором;

III. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Отсрочка исполнения обязательств по трудоустройству допускается в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

призыв на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

по медицинским показаниям при наличии листа нетрудоспособности.

3.3. Основаниями для освобождения Гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в Филиал, подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание Гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

в) наличие зарегистрированного брака с военнослужащим(шей), за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудоустройство по месту военной службы в подразделениях Филиала невозможно.

IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

4.1. Настоящий договор вступает в силу с «___» _____ 20__ г./с момента опубликования результатов ЕГЭ (указать нужное) и действует до полного исполнения обязательств по нему.

4.2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отчисление Гражданина из Филиала, до окончания срока освоения образовательной программы;

в) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Гражданина в Филиал,

г) не освоения по вине Гражданина оказываемых Филиалом

образовательных услуг;

д) по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон.

V. Заключительные положения

5.1. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

5.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VI. Адреса и платежные реквизиты Сторон

Гражданин

Филиал