



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

ИЗМЕНЕНИЯ № 1 В ПОЛОЖЕНИЕ
ОТ 29.04.2021 № 604-ЮР

№ 641-ЮР

г. Кумертау

О классном руководстве в
среднем профессиональном образовании

ПРИНЯТО

решением ученого совета
от « 29 » ОКТАБРЯ 2021 г.

протокол № 8

Председатель ученого совета
директор _____ Т.В. Сазонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от « 29 » ОКТАБРЯ 2021 г.

№ _____



Внести следующие изменения в Положение «о классном руководстве в среднем профессиональном образовании», утвержденное решением ученого совета филиала от 29.04.2021 г., протокол № 1:

1. Пункт 1.6. читать в следующей редакции:

«Классный руководитель назначается на должность и освобождается от должности приказом директора Филиала по представлению начальника управления среднего профессионального образования. Классные руководители назначаются при распределении нагрузки, исходя из интересов Филиала с учётом педагогического опыта, мастерства, индивидуальных особенностей педагогических работников».

2. Пункт 1.7. читать в следующей редакции:

«Непосредственное руководство работой классного руководителя осуществляет заместитель директора по социально-воспитательной работе. Координацию работы классных руководителей осуществляет Методический совет классных руководителей учебных групп Кумертауского филиала ОГУ».

3. Пункт 1.8. читать в следующей редакции:

«Классный руководитель осуществляет деятельность в тесном контакте с заместителем директора по социально-воспитательной работе, начальником управления среднего профессионального образования, заведующим отделением СПО, органами студенческого самоуправления, родителями (законными представителями) обучающихся, родительским комитетом, социальным педагогом, заведующим отдела СВР».

4. Пункт 1.9. читать в следующей редакции:

«Педагогический работник может осуществлять классное руководство в одной группе. При недостаточном количестве преподавателей в

исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух группах».

5. Пункт 4.6. читать в следующей редакции:

«Классный руководитель ежегодно:

- оформляет личные дела обучающихся;
- анализирует состояние воспитательной работы в группе и уровень воспитанности обучающихся в течение года;
- составляет план воспитательной работы в группе (план классного руководителя), утверждаемый заместителем директора по социально-воспитательной работе;
- собирает и представляет заместителю директора по социально-воспитательной работе и начальнику управления среднего профессионального образования статистическую отчетность по успеваемости, трудоустройству выпускников и т.д.».

6. Пункт 5.1. читать в следующей редакции:

«Эффективность работы классного руководителя производится заместителем директора по социально-воспитательной работе (совместно с заведующим СПО) на основе комплексного анализа учебных и общественных показателей учебной группы по следующим критериям:

- организация жизнедеятельности группы (эффективность классных часов, самоуправления группы и организация его работы, эффективность работы с обучающимися, находящимися в сложной жизненной ситуации, система работы по формированию здорового образа жизни);
- эффективность организации работы с родителями, информированность родителей об уровне успеваемости, посещения занятий, успехах и неудачах обучающихся группы;
- отсутствие отсева обучающихся в группе;
- условия для развития личности обучающихся группы;
- личностный рост обучающихся группы (рост общей культуры студентов, динамика успеваемости, качества обучения, посещаемости учебных занятий в группе);
- участие группы в общественных делах филиала;
- эффективность взаимодействия с педагогическими работниками;
- наличие и качество ведения установленной документации;
- профессиональная компетентность классного руководителя (участие в работе методического объединения классных руководителей, педагогических советах по проблемам воспитания, представления опыта воспитательной работы, наличие методических разработок, участие в профессиональных конкурсах, обобщение опыта, инициативность и активность классного руководителя)».

7. Пункт 5.3. читать в следующей редакции:

5.3 Критерии оценки эффективности работы классных руководителей учебных групп (Приложение 1) рассматриваются и утверждаются ученым советом филиала, оплата деятельности классных руководителей учебных групп производится ежемесячно на основании приказа директора филиала за

выполнение обязанностей классного руководителя учебных групп по представлению заместителя директора по социально-воспитательной работе».

Руководитель структурного подразделения, разработавшего положение

Начальник управления СПО



Т.В. Абзалилова

Согласовано:

Председатель комиссии по экспертизе
проектов положений



В.А. Анищенко