



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»  
(Кумертауский филиал ОГУ)

## ПОЛОЖЕНИЕ

№ 631-юр

г. Кумертау

ПРИНЯТО

решением ученого совета  
от «29» октября 2021 г.

протокол №8

Председатель ученого совета

директор \_\_\_\_\_ Т.В. Сазонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «29» октября 2021 г.

№ 295



Об эффективном контракте с преподавателями  
Управления среднего профессионального образования

### 1 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «Об эффективном контракте с преподавателями Управления среднего профессионального образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с

- Федеральным Законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р О плане мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки";
- Приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 N 167н «Об утверждении рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Приказом Минтруда РФ от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Минобрнауки России от 08.11.2010 г. № 1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

1.2 Целями настоящего Положения являются:

- ведение эффективного контракта с преподавателями и мастерами производственного обучения управления среднего профессионального образования, является выполнение одной из задач, поставленных Правительством РФ перед системой образования;
- построение системы показателей оценки эффективности преподавателей и мастеров производственного обучения Управления СПО;
- повышение мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения управления СПО к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей, с возможностью перераспределения средств на оплату труда;
- установление стимулирующей оплаты труда преподавателям и мастерам

производственного обучения управления СПО в зависимости от качества оказываемых образовательных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения управления СПО по заданным целевым критериям и показателям эффективности работы;

1.3. Эффективный контракт - это дополнительное соглашение к трудовому договору с преподавателями и мастерами производственного обучения Управления СПО, в котором конкретизированы их должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки, что оговаривается в п.3. трудового договора с педагогическими работниками «Оплата труда и социальные гарантии» оформляемый при приеме на работу.

1.4. Эффективный контракт в полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса РФ и не является новой правовой формой трудового договора.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на преподавателей и мастеров производственного обучения управления СПО и не зависит от вида трудового договора с работником (основное место работы или внутреннее совместительство):

- преподаватель СПО;
- мастер производственного обучения.

1.6. В соответствии с целями настоящего Положения, учебным годом считается период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года.

1.7. Ответственность за организацию исполнения и соблюдение требований настоящего Положения возлагается на начальника управления СПО.

## **2 ПОРЯДОК И ПРАВИЛА УСТАНОВЛЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

2.1. Перечень показателей выплаты по эффективному контракту преподавателям и мастерам производственного обучения Управления СПО формируется на учебный год таким образом, чтобы наличие результатов по ним обеспечивало достижение показателей развития филиала.

2.2. Показатели выплаты преподавателям и мастерам производственного обучения управления СПО устанавливаются из утвержденного списка согласно Приложений 1 настоящего Положения.

2.3. Внешнюю объективную оценку оценочного листа результативности профессиональной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения управления СПО проводится оценочной комиссией.

2.4. В состав оценочной комиссии (далее комиссии) входят:

- председатель комиссии: начальник управления СПО;
- члены комиссии: заведующий отделением СПО, председатели ПЦК отделения СПО, председатель профбюро сотрудников филиала;
- секретарь комиссии: методист отделения СПО.

2.5. Показатели выплаты устанавливаются на учебный год, отдельно на 1-ый и 2-ой семестры:

1-ый семестр - период с 01 сентября по 31 декабря; 2-ой семестр - период с 01 февраля по 30 июня.

2.6. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- преподаватели и мастера производственного обучения Управления СПО сдают оценочные листы до 01 июля и 15 января.

2.7. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом преподавателя и мастера производственного обучения управления СПО, подписывается комиссией и доводится для ознакомления под подпись преподавателю и мастеру производственного обучения управления СПО.

2.8. Преподаватель и мастер производственного обучения управления СПО может

выбрать неограниченное количество показателей из соответствующего утвержденного перечня.

2.9. Количество баллов одного преподавателя и мастера производственного обучения для получения максимального размера стимулирующей выплаты не может превышать - 50 баллов.

2.10. Не допускается вносить изменения в показатели выплат, занесенные в трудовой договор преподавателя и мастера производственного обучения, в течение отчетного периода.

2.11. Для преподавателя и мастера производственного обучения управления СПО, заключивших трудовые договоры в течение учебного года, действует общий порядок и правила установления показателей выплат.

### **3 ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВЫПЛАТ И ИХ РАСЧЕТ**

3.1. После 25 августа и 25 января результаты, оформленные приказом директора филиала, передаются в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат на установленный срок.

3.2. Начальник Управления СПО рассматривает представленные материалы до 25 августа и 25 января, результаты, пришедшие после 25 августа и после 25 января рассматриваются в следующем отчетном периоде.

3.3. На основании протокольного решения комиссии директором издается приказ о назначении стимулирующей выплаты.

3.4. Достижения преподавателей и мастеров производственного обучения управления СПО установленных Приложениями 1 к настоящему Положению показателей эффективности в семестре (учебном полугодии), предшествующем отчетному, служит основанием для установления преподавателю и мастеру производственного обучения стимулирующей надбавки в отчетном семестре (учебном полугодии) в размере, соответствующем степени выполнения каждого показателя эффективности (критерий оценки показателя эффективности). Критерий оценки показателя эффективности осуществляется в баллах.

3.5. Начисление выплат производится путем умножения числа утвержденных баллов по каждому преподавателю и мастеру производственного обучения управления СПО на стоимостную оценку в рублях 1 балла.

3.6. Стоимостная оценка в рублях 1 балла приравнивается к фиксированной стоимости 500 рублей.

3.7. Выплаты преподавателям и мастерам производственного обучения управления СПО осуществляются за счет средств выделенного бюджетного финансирования и внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом ожидаемого количества баллов по всем преподавателям и мастерам производственного обучения управления СПО.

3.8. Преподавателям и мастерам производственного обучения управления СПО, заключившим эффективные контракты по основной работе и на условиях внутреннего совместительства, достижение показателей эффективности за виды деятельности, не предусмотренные индивидуальным планом, и критерии их оценки учитываются только по одному эффективному контракту по выбору работника.

### **4 ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ИЛИ СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

4.1. Прекращение или снижение размера стимулирующих выплат оформляется приказом директора филиала.

4.2. Основанием для полного или частичного прекращения стимулирующих выплат являются:

- истечение периода, на который назначена стимулирующая выплата;
- предоставление преподавателями и мастерам производственного обучения управления СПО недостоверной информации об исполнении показателей эффективности в полном объеме.

- совершение преподавателем и мастером производственного обучения управления СПО дисциплинарного проступка:

1) в случае применения к преподавателю и мастеру производственного обучения управления СПО меры дисциплинарно дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, преподавателю и мастеру производственного обучения управления СПО полностью прекращается выплата стимулирующей надбавки на весь период назначения.

4.3. Основанием для снижения размера стимулирующих выплат являются:

- предоставление преподавателем Управления СПО частично недостоверной информации об исполнении показателей эффективности в размере, не менее 50 % от размера стимулирующей надбавки, установленном приказом директора филиала.

- осуществление недолжного контроля руководителями структурных подразделений за предоставлением преподавателями Управления СПО информации для критериев оценки эффективности, в размере, не менее 30 % от размера стимулирующей надбавки, установленном приказом директора филиала.

## **5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Ответственность за достоверность и своевременность предоставления информации о выбранных показателях выплат и их фактических значениях возлагается на заведующего отделения СПО.

5.2. Настоящее Положение принимается ученым советом и утверждается приказом директором Филиала.

5.3. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются решением ученого совета и утверждаются приказом директором Филиала.

### **Руководитель структурного подразделения, разработавшего положение**

Начальник управления СПО

Т.В. Абзалилова

### **Согласовано:**

Председатель комиссии по экспертизе проектов положений

В.А. Анищенко

**Показатели стимулирующих выплат для управления СПО**

**1. Образовательная деятельность**

| №п/п | Наименование показателя | Критерии эффективности  | Количество баллов  | Подтверждающий документ                              |
|------|-------------------------|---|--|--|
| 1.   | Качество образования    | успеваемость обучающихся по дисциплине, оценив по результатам итоговой и промежуточной аттестации   | 90-94% -1 балл<br>95-97% - 2 балла,<br>98-100 % – 3 балла,   | справка об успеваемости заверенная председателем ПЦК |
|      |                         | качество знаний обучающихся по дисциплине   | (А/В)х100%, где А – число обучающихся, сдавших на 4 и 5 экзамены, тестирования, зачеты и другие виды промежуточной и итоговой аттестации<br>60-70% -1 балл<br>71-90% - 2 балла,<br>91-100 % – 3 балла                                      | справка об успеваемости заверенная председателем ПЦК |
|      |                         | Наличие студентов – победителей международных, всероссийских, республиканских, городских, университетских конкурсов, олимпиад, соревнований, выставок, подготовленных преподавателем в отчетном периоде | Университетский уровень -1 балл,<br>Городской уровень - 2 балла,<br>Республиканский уровень - 3 балла,<br>Всероссийский уровень - 4 балла,<br>Международный уровень - 5 баллов   | диплом   |
|      |                         | Подготовка призеров конкурсов WorldSkills, олимпиад профессионального мастерства  | участник - 5 балла<br>призер - 6 балла<br>победитель - 10 баллов   | приказ об участии в WS,<br>диплом                    |
|      |                         | Заведование кабинетом, лабораторией   | содержание и активное использование в учебном процессе наглядных пособий кабинета, лаборатории, учебных мастерских (стенды, плакаты, макеты):<br>при отсутствии содержания – 0 баллов,<br>при полном содержании и использовании – 2 балла. | паспорт кабинета                                     |

|   |                            |  |  |                         |
|---|----------------------------|--|--|-------------------------|
| 2 | Учебно-методическая работа | Разработка рабочих программ по УД, МДК, ПМ, практик методических указаний  | разработаны 1-2 рабочие программы -1 балл,<br>разработаны 3-4 рабочие программы - 2 балла,<br>разработано 5 и более программ -3 балла  | справка ПЦК             |
|   |                            | Количество электронных образовательных ресурсов, размещённых в электронно-информационной образовательной среде филиала, которые используют обучающиеся в учебном процессе    | эл.учебно - методич. разработки (не менее 50 слайдов) - 3 балла,<br>обучающие видеоматериалы (не менее 20 мин.) -4 балла,<br>презентация образ. программ (не менее 30 слайдов) -5 баллов                   | справка заведующего СПО |
|   |                            | Разработка УМО   | разработано 1 УМО -1 балл,<br>разработаны 2-3 УМО - 2 балла,<br>разработано 4 и более УМО -3 балла   | справка заведующего СПО |
|   |                            | Проведение 2 и более открытых и показательных уроков в семестр. Обобщение и распространение опыта работы путем выступлений, докладов на педагогическом и методическом совете | с замечаниями – 0 баллов,<br>без замечаний – 2 балла   | справка заведующего СПО |
|   |                            | Победа преподавателей в педагогических конкурсах, образовательных форумах в отчетном периоде   | Университетский уровень -1 балл,<br>Городской уровень - 2 балла,<br>Республиканский уровень - 3 балла,<br>Всероссийский уровень - 4 балла,<br>Международный уровень - 5 баллов,<br>подтверждается дипломом | диплом, сертификат      |
| 3 | Исполнительская дисциплина | Своевременное исполнение распорядительных документов филиала и управления СПО. Соблюдение трудовой дисциплины  | Распорядительные документы не исполнены в срок - «-3 балла»,<br>Распорядительные документы исполнены в срок -3 балла.  | справка заведующего СПО |
|   |                            | Проведение работы по сохранности контингента.  | Сохранность контингента в группе – 3 балла,<br>Отчисление в отчетный   | справка заведующего СПО |

|   |                                 |  |  |   |
|---|---------------------------------|--|--|---|
|   |                                 |  | период – «-3 балла».   |   |
|   |                                 | Организация общественного питания обучающихся  | от 40% до 60% - 1 балл,<br>от 60% до 80% - 2 балл,<br>от 80% до 100% - 3 балл.   | справка за семестр заверенная зав. торгового отдела   |
| 4 | Профориентационная деятельность | Количество проведенных мероприятий для школьников (открытые уроки в школах, конкурсы, интернет-олимпиады, дни открытых дверей, публичные лекции и проч.) | 1 мероприятие – 1 балл,<br>2 мероприятия – 2 балла,<br>3 и более мероприятий – 3 балла   | отзыв учебного заведения, приказ о проведении мероприятий   |
|   |                                 | Привлечение абитуриентов для отделения СПО   | Зачислено 5 студентов очной формы обучения - 3 балла,<br>Зачислено 6-9 студентов очной формы обучения - 4 балла,<br>Зачислено 10 и более студентов очной формы обучения - 5 баллов,<br>Зачислено 5 студентов заочной формы обучения -1 балл,<br>Зачислено 6-9 студентов заочной формы обучения -2 балла,<br>Зачислено 10 и более студентов заочной формы обучения -3 балла | справка заведующего СПО, приказ о закреплении преподавателей за профориентационную работу в образовательных учреждениях |