



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 529 - юр
г. Кумертау

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

от «27» июня 2019 г.

протокол № 49

Председатель ученого совета

директор Т.В. Сазонова

Согласовано

Председатель профбюро сотрудников

филиала С.Н. Козак

«27» июня 2019 г.

О соотношении учебной (преподавательской)
работы и другой педагогической работы
в пределах учебного года

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой нагрузки педагогической работы в пределах учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3 Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Кумертауским филиалом ОГУ (далее Филиал). Педагогические работники Филиала относятся к профессорско-преподавательскому составу и участвуют в конкурсе на замещение вакантных должностей: ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано количеством часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие

перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Филиала.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку – ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Положением о Кумертауском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет», правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. индивидуальными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе ученого совета, научно-методического совета, научно-технического совета, работе научно-методических семинаров кафедры;

- время, затрачиваемое непосредственно на учебно-методическую работу для подготовки ко всем видам учебных занятий и другие формы учебно-методической деятельности;

- организацию научно-исследовательской работы и участие в научных конференциях;

- разработку образовательных программ, программ производственной и преддипломной практики;

- выполнение хоздоговорных научно-исследовательских работ;

- участие в развитии учебной лабораторной базы кафедры, разработке новых лабораторных работ, тренингов и т.п.;

- руководство самостоятельной работой студентов по курируемой дисциплине или по отдельным видам учебных занятий и учебной работы;

- выполнение обязанностей, связанных с работой по проведению консультаций, профориентационных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных единым планом работы образовательной организации;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (публикационная активность, внедрение научно-исследовательских разработок в практику работы хозяйствующих субъектов, органов государственного и муниципального управления, в учебный процесс и др.).

2.4 Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами) и должностными инструкциями.

2.5 Дни недели (периоды времени, в течение которых Филиал осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.6 Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 14, ст. 1289; 2005, N 7, ст. 560), определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.7 При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.8 При составлении расписаний учебных занятий Филиал обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.9 Периоды зимних и летних каникул, установленных для обучающихся Филиала и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.10 В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.11 Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул студентов определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.12 Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Филиала и графиками работ с указанием их характера.

2.13 Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Филиала.

2.14. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по Филиалу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебной, научной, методической, воспитательной, организационной работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Филиале. Учебная нагрузка педагогического работника по программам высшего образования устанавливается в размере до 900 часов в учебном году. Нормы годовой учебной нагрузки для деканов факультета составляет 200 часов, заведующих кафедрами 850 часов, профессоров 820 часов, доцентов 850 часов, старших преподавателей 880 часов, преподавателей 880 часов, ассистентов 900 часов.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.4. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в августе текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.