



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 304-юр

г. Кумертау

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

от «28» января 2016 г.

протокол № 64

Председатель ученого совета

директор В. А. Анищенко



О порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
Кумертауского филиала ОГУ

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников Кумертауского филиала ОГУ.

1.2. Конкурс на замещение должностей научных работников (далее – конкурс) проводится на замещение должностей научных работников, перечень которых утверждается Министерством образования и науки Российской Федерации.

1.3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. Ответственность за организацию конкурса на замещение должностей научных работников несет заместитель директора по учебно-методической и научной работе.

2. Общие требования к организации процедуры конкурса

2.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2.2. Для проведения конкурса в Кумертауском филиале ОГУ приказом директора филиала формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор и председатель профбюро сотрудников Кумертауского филиала ОГУ, ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости и оформляются протоколами.

2.4. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя объявляется Филиалом на своем официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Кумертауским филиалом ОГУ, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Кумертауским филиалом ОГУ заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 2.2. Настоящего Положения.

2.5. В случае если конкурс на замещение должностей, определенных в пункте 1.2. Настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.6. Для замещения должностей научных сотрудников, за исключением должностей, указанных в пп. 2.4. и 2.5. настоящего положения Кумертауский филиал ОГУ размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

2.7. Дата окончания приема заявок определяется Кумертауским филиалом ОГУ и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.8. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной Кумертауским филиалом ОГУ, к конкурсу не допускаются.

3. Особые требования к организации процедуры конкурса

3. Для должностей, определенных в пункте 1.2. Настоящего Положения, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.4. и 2.5. Настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с разделом 3 Настоящего Положения.

3.1. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

3.2. Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.3. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

3.4. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Кумертауского филиала ОГУ.

3.6. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.7. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Кумертауским филиалом ОГУ.

3.8. Срок рассмотрения заявок определяется Кумертауским филиалом ОГУ и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.9. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.10. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Кумертауским филиалом ОГУ на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.11. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

3.12. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

а) оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Кумертауский филиал ОГУ в соответствии с 3.1. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Кумертауским филиалом ОГУ в соответствии 2.6. Настоящего Положения.

б) оценки квалификации и опыта претендента;

в) оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с 3.9. Настоящего Положения.

3.13. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Кумертауский филиал ОГУ объявляет о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3.15. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.16. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с 3.1. Настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

3.17. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Кумертауский филиал ОГУ размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

4. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя.

4.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется директором филиала на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем через 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора филиала заявления на участие в конкурсе.

4.2. Для проведения конкурса филиал размещает на своем официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- в) полное наименование должности и квалификационные требования к ней;
- г) условия и срок трудового договора, размер оплаты труда, возможные социальные гарантии.

4.3. претендент для участия в конкурсе представляет секретарю конкурсной комиссии:

- а) заявление установленной формы (Приложение №1);
- б) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании;
- в) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);
- г) документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в филиале (в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса РФ данные документы могут быть представлены в отдел кадров до момента заключения трудового договора).

4.4. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

4.5. Конкурсная комиссия заполняет лист рейтинга претендента (Приложение №2), решение оформляется протоколом.

Директору
Кумертауского филиала ОГУ

От (Ф. И.О. претендента),
проживающего по адресу:

Заявка на участие в конкурсе
на замещение должности _____ научного работника

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности
_____.

С Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников
Кумертауского филиала ОГУ ознакомлен(а).

(подпись)

Даю согласие на обработку моих персональных данных, содержащихся в
настоящей заявке и иных конкурсных документах на замещение должности научного
работника, свободно, своей волей и в своём интересе.

(подпись)

« ___ » _____ 20 ___ г.

(подпись) (Ф.И.О.)

РЕЙТИНГ ПРЕТЕНДЕНТА,

участвующего в конкурсе на замещение должности _____ научного сотрудника

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Дата рождения _____
3. Вакантная должность _____

| Оценка квалификации и опыта претендента | | | Наличие да / нет | балл |
|--|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------|
| 4. Сведения о высшем образовании и квалификации | Высшее образование | | | 3 |
| | Ученая степень | Кандидат наук | | 4 |
| | | Доктор наук | | 5 |
| 5. Сведения о стаже и опыте работы | Стаж работы | До 1 года | | 1 |
| | | От 1 до 5 лет | | 2 |
| | | От 5 до 10 лет | | 3 |
| | | Более 10 лет | | 4 |
| | Опыт работы на подобной должности | До 1 года | | 1 |
| | | От 1 до 5 лет | | 2 |
| | | От 5 до 10 лет | | 3 |
| | | Более 10 лет | | 4 |
| Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом | | | К-во | Весовой балл |
| 6. Научные труды | Монографии | | | 3 |
| | Статьи в рецензируемых журналах | ВАК | | 2 |
| | | Scopus | | 4 |
| | | WoS | | 5 |
| | Патенты | Российский | | 1 |
| Иностранный | | | 3 | |
| 7. Индекс Хирша | По данным РИНЦ | | | 1 |
| | По данным WoS | | | 2 |
| 8. Участие в конференциях, выставках | Зарубежные | Устный доклад | | 3 |
| | | Стеновый доклад | | 2 |
| | Российские | С наградами | | 2 |
| | | Без наград | | 1 |
| 9. Выполнение гранта, НИР, НИОКТР, научного проекта | Зарубежный | В качестве научного руководителя | | 5 |
| | | В качестве исполнителя | | 3 |
| | Российский | В качестве научного руководителя | | 3 |
| | | В качестве исполнителя | | 1 |
| 10. Подготовка научных кадров | Кандидатов наук | | | 1 |
| | Докторов наук | | | 2 |