

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный
университет имени В. А. Бондаренко»
(Кумертауский филиал ОГУ)

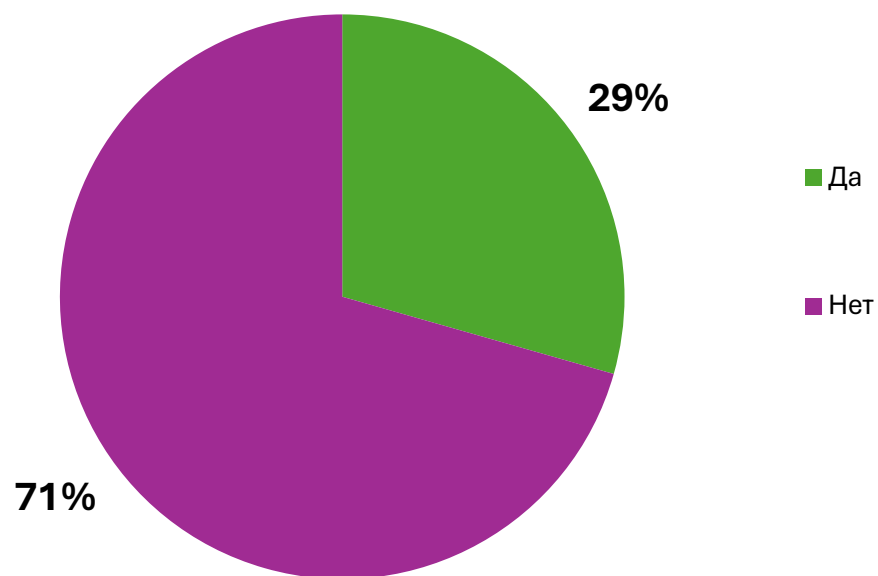
РЕЗУЛЬТАТЫ

опроса работодателей об удовлетворенности условиями и
организацией образовательной деятельности

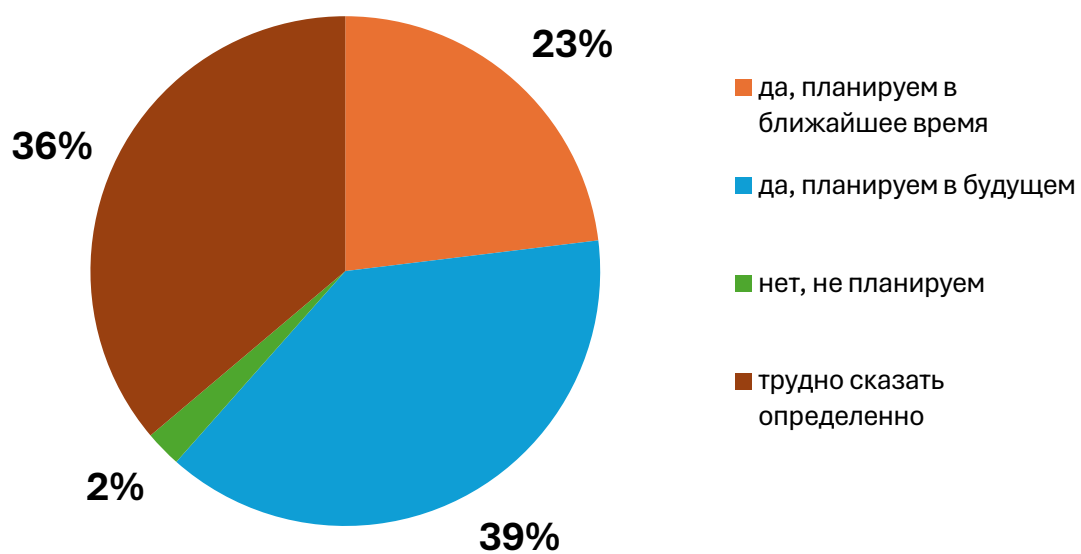
В опросе приняли участие представители следующих организаций: Ассоциация «Строители Башкирии» СРО «Строители Башкирии» СРО АСБ, ООО «БЕЛСОРБ ГРУПП», ООО «КТС», ООО НПП «ПромТехнология», ООО «М2СТРОЙ», ООО «Регион», ООО «Центр», ООО «МШКОП», ООО «Строй Дом», ООО «Статус», ООО «Объединенная Транспортная Компания», ООО «Спецавтохозяйство», ООО «ОЙЛТИММАШ», ПО «КЭС», АО «419 АРЗ», АО «Башавтотранс», ООО «Сити строй», ООО «Градостроитель», ООО «Морион», ООО ТСК «Заря», ООО «Промтех СК», ООО «Сервис-Град».



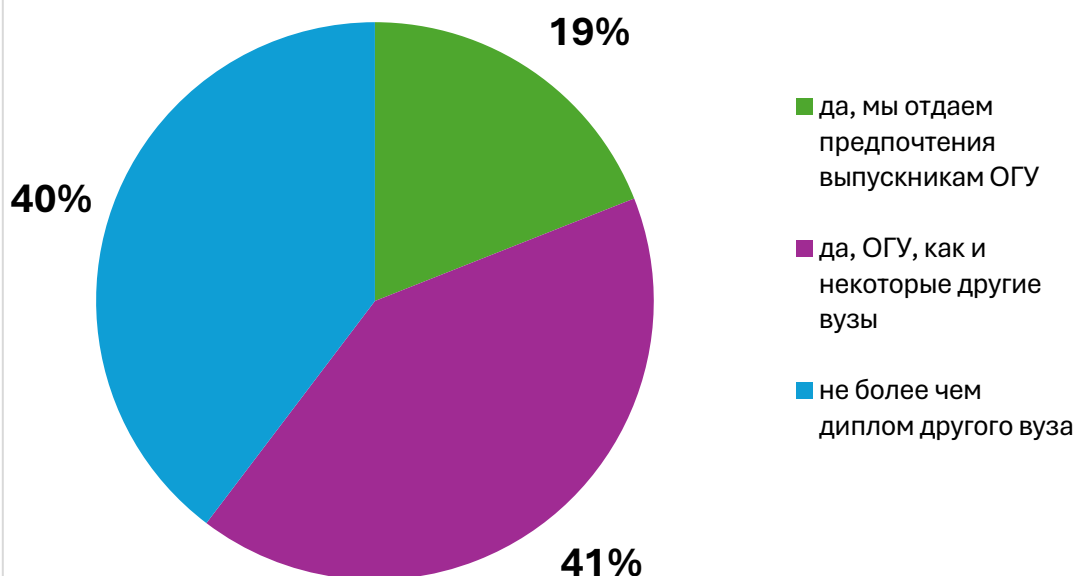
Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники ОГУ, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?



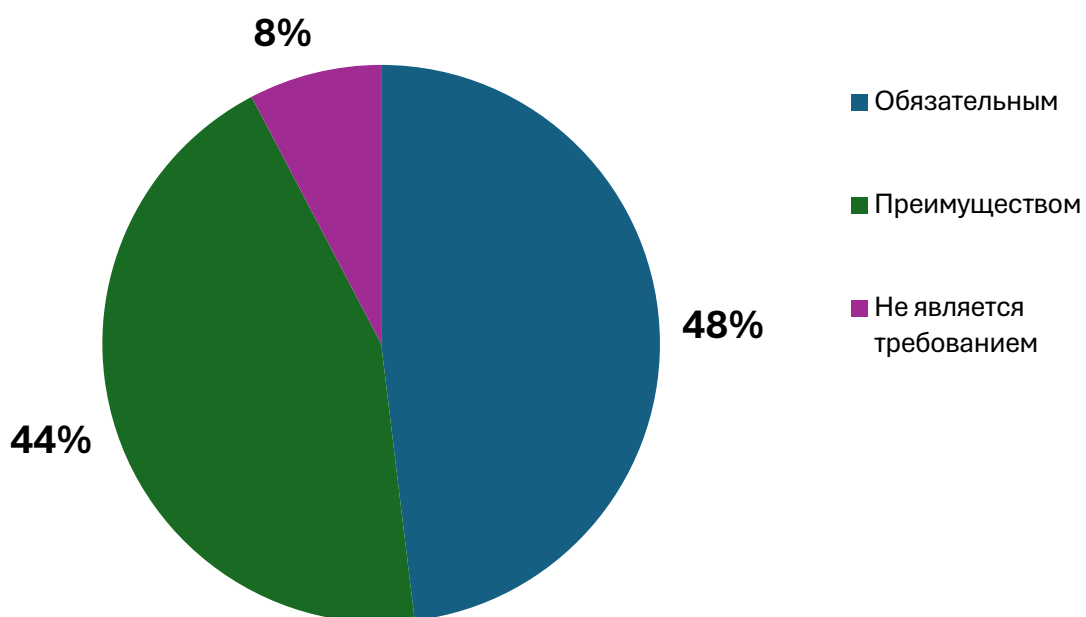
Планируете ли Вы наем на работу сотрудников из числа выпускников ОГУ, получивших диплом в последние 1-2 года ?



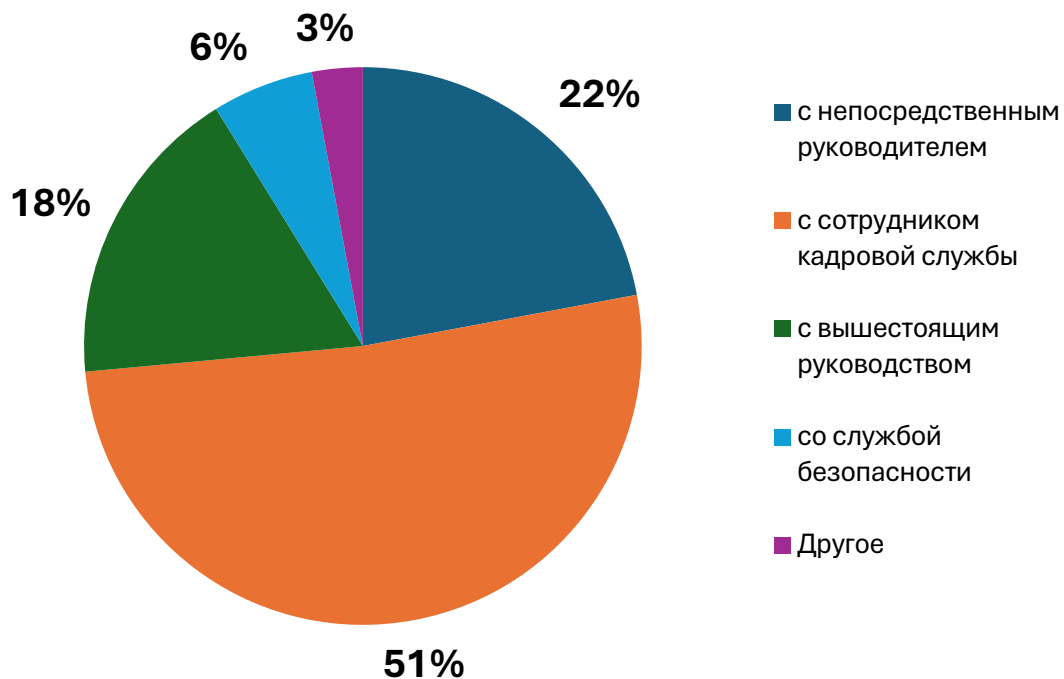
Является ли диплом ОГУ важным критерием
при приеме на работу?



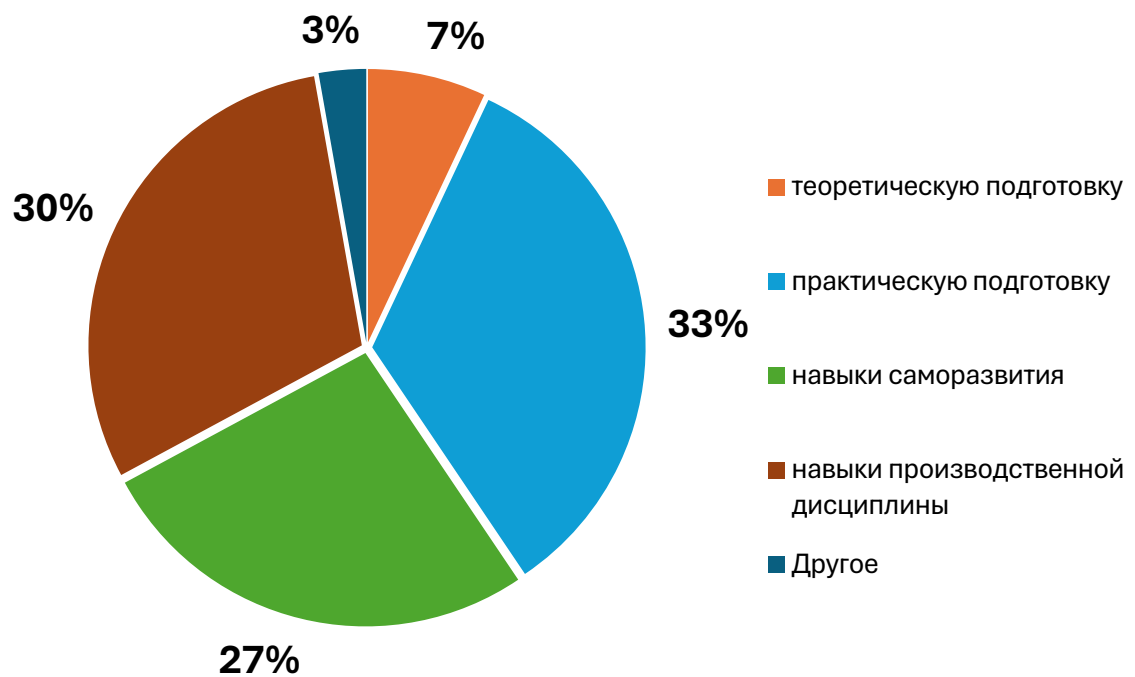
Наличие опыта работы в профильном
направлении у выпускников является



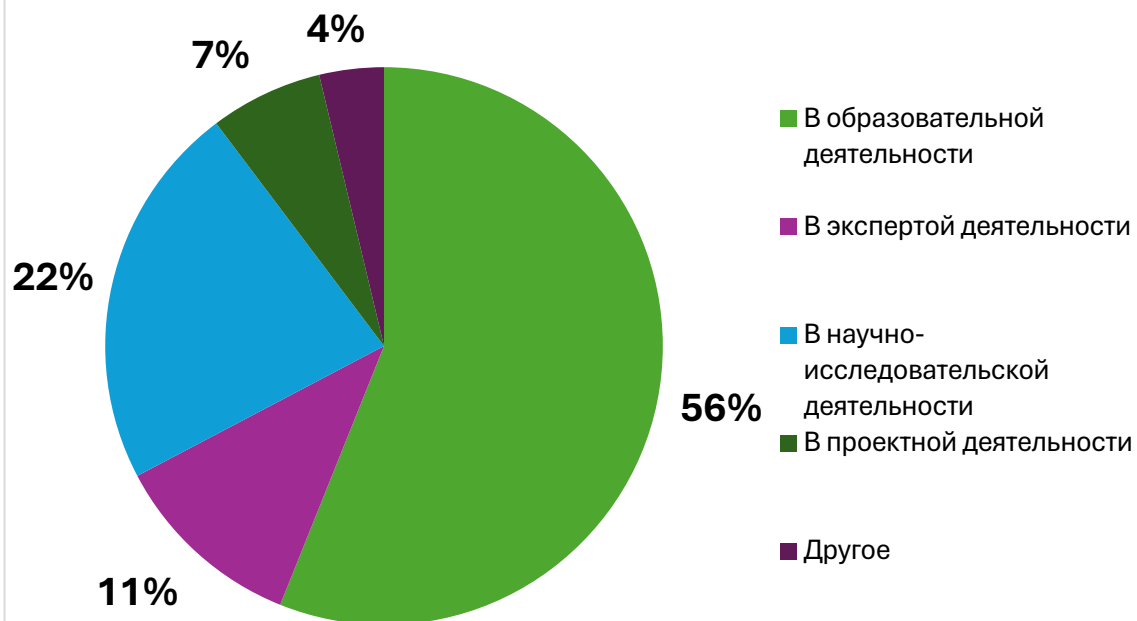
Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?



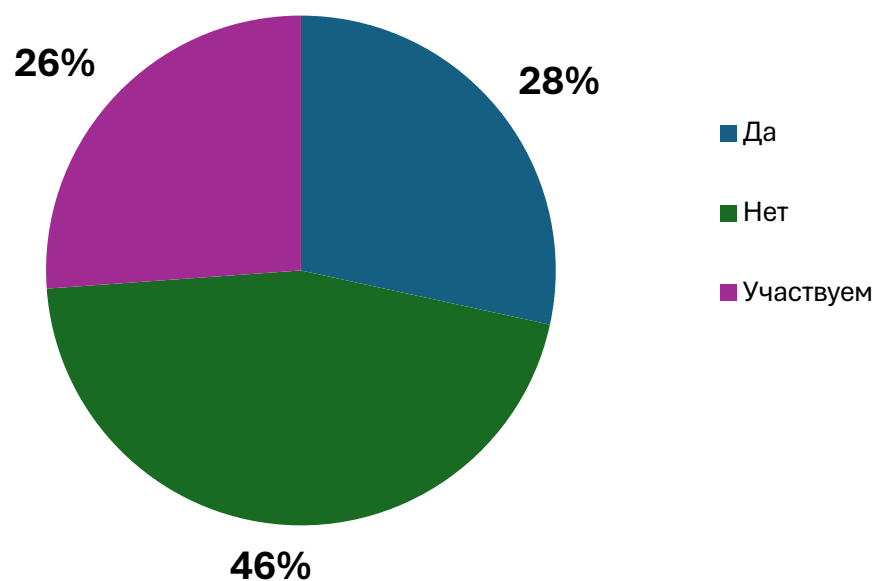
Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ОГУ?



Ваша организация рассматривает
возможность сотрудничества с ОГУ?



Имеется ли у Вас желание участвовать в
проведении государственной итоговой
аттестации в ОГУ?



В целом работодатели высоко оценивают подготовку молодых специалистов в филиале. В большинстве случаев они полностью или скорее удовлетворены уровнем владения теоретическими знаниями и практическими навыками выпускников.

Наиболее значимой характеристикой молодых специалистов при приеме на работу, по мнениям работодателей, является наличие высшего образования.

Также работодатели обращают внимание на практические навыки и теоретические знания соискателя в рамках той образовательной программы, по которой они проходили обучение, и той вакансии, на которую готовы устроиться на работу.

Помимо узкопрофессиональных знаний и навыков работодателями ценятся общепрофессиональные навыки и личностные качества выпускников.

Среди важных для работодателей общепрофессиональных навыков, на которые они обращают внимание при трудоустройстве молодых специалистов, отмечаются навыки коммуникации внутри коллектива, умение работать в команде, самоорганизация и саморазвитие.