

Соглашение № 5

о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Оренбургский государственный университет» на базе Кумертауского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» и Администрацией городского округа город Кумертау

г. Кумертау

14 января 2021 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный университет», именуемое в дальнейшем «Университет», имеющий лицензию на право ведения образовательной деятельности серия 90Л01 № 0008999 от 25 февраля 2016 года, регистрационный номер 1962 и свидетельство о государственной аккредитации серия 90А01 № 0018220 от 02 апреля 2020 года №3379, в лице **временно исполняющего обязанности ректора Мирошникова Сергея Александровича**, действующего на основании Устава, с одной стороны и **Администрация городского округа город Кумертау**, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице **Главы администрации Фролова Олега Юрьевича**, действующего на основании Устава с другой стороны, далее именуемые «Стороны» договорились о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны признают друг друга стратегическими партнёрами и готовы направить свои усилия на реализацию совместных проектов и инициатив в части развития перспективных направлений сотрудничества в области образования, науки, разработки и реализации профессиональных образовательных программ, направленных на удовлетворение потребностей в подготовке профессиональных кадров для нужд предприятий экономики всех форм собственности, расположенных на ТОСЭР г. Кумертау.

1.2. Основными целями сотрудничества являются:

- подготовка высококвалифицированных кадров на базе Кумертауского филиала ОГУ (далее - Филиал) для организаций, расположенных на ТОСЭР г. Кумертау с учетом знаний и умений, отвечающих требованиям и специфике современных условий;

- внедрение инновационных достижений науки и образования в производственный процесс;

- совместное развитие новых комплексных направлений научных исследований, модернизация и диверсификация направлений подготовки высококвалифицированных специалистов в системе высшего и среднего профессионального образования;

- совместное осуществление инновационной деятельности в образовательной, научной и производственной сферах;

- координация и организация взаимодействия по использованию и развитию современных технологий и научных достижений в образовании и производстве.

1.3. В рамках настоящего Соглашения Филиал совместно с Администрацией формируют планы совместной работы по различным направлениям деятельности.

2. Основные направления Сотрудничества

2.1. В рамках настоящего Соглашения Филиал и Администрация осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:

2.1.1. Подготовка кадров для предприятий экономики ТОСЭР г. Кумертау, в том числе в рамках квоты целевого приёма, в количестве и по направлениям подготовки высшего и специальностям среднего профессионального образования, определяемым исходя из потребностей отраслей экономики городского округа город Кумертау.

2.1.2. Переподготовка и повышение квалификации работников предприятий и организаций всех форм собственности совместно с Администрацией города и центром занятости населения.

2.1.3. Организация всех видов практической подготовки обучающихся по направлениям подготовки высшего и специальностям среднего профессионального образования, в соответствии с заключенными договорами на проведение практической подготовки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.1.4. Организация системы профориентационной работы с обучающимися школ и учреждений среднего профессионального образования, расположенных на территории городского округа.

2.1.5. Проведение исследовательских работ по заказам Администрации при условии заключения дополнительных договоров на проведение данного вида работ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Трудоустройство выпускников Филиала согласно разработанным, согласованным и утвержденным Администрацией, Филиала и заказчиками подготовки профессиональных кадров планов.

2.1.7. Разработка перспективных планов подготовки профессиональных кадров с высшим и среднепрофессиональным образованием с разбивкой по годам, направлениям подготовки, количеству и порядку совместного участия в образовательном процессе с фактом предоставления рабочего места конкретно по профилю полученного образования, утверждаемых Администрацией (в лице зам. главы курирующего данное предприятие заказчика), предприятием-заказчиком и Филиалом.

2.1.8. Заключение договоров на подготовку профессиональных кадров на осуществляется на основании перспективных планов.

2.2. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться, и дополняться по соглашению Сторон.

3. Обязанности сторон

3.1. Стороны обязуются:

- оказывать содействие в реализации указанных выше направлений сотрудничества в порядке, размере и способами, предусмотренными отдельными договорами и иными документами, подписанными Сторонами во исполнение настоящего соглашения;
- своевременно и в полном объеме выполнять юридические и фактические действия, необходимые для реализации совместных проектов;
- обмениваться имеющимися в их распоряжении информационными ресурсами с соблюдением законодательства РФ;
- не разглашать информацию, признанную Сторонами конфиденциальной;
- по необходимости проводить встречи, консультации и обсуждение вопросов, связанных с реализацией направлений и форм сотрудничества, а также рассматривать проблемы, возникающие в процессе реализации настоящего соглашения.

3.2. Университет принимает на себя следующие обязательства:

3.2.1. Осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий и учреждений сферы экономики городского округа город Кумертау на базе Кумертауского филиала ОГУ, согласно заключенных договоров, на основании принятых рекомендаций Рабочей группы, как за счет средств федерального бюджета, а так же по договорам об образовании заключаемым при приёме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также в соответствии с договорами о целевом приеме и целевом обучении с обязательствами у Заказчика по полному или частичному возмещению.

3.2.2. Открывать новые направления подготовки высшего и среднего профессионального образования на базе Кумертауского филиала ОГУ исходя из потребностей в квалифицированных кадрах учреждений и предприятий городского округа город Кумертау.

3.2.3. Предоставлять информацию для Администрации о численности обучающихся, постоянно проживающих на территории городского округа город Кумертау по всем направлениям и профилям подготовки высшего и специальностям среднего профессионального образования.

3.2.4. Формировать в соответствии с потребностями и рекомендациями предприятий и учреждений городского округа, выступающими в роли заказчика подготовки кадров согласно заключенному договору, индивидуальные задания для обучающихся на период прохождения ими практической подготовки, а также тематики написания курсовых и дипломных проектов.

3.2.5. Привлекать специалистов Администрации, а также городских предприятий и учреждений, выступающих заказчиками кадров, к участию в учебном процессе, работе в государственных экзаменационных комиссиях и комиссий по приему ВКР.

3.2.6. Обеспечивать организационную работу по направлению на практическую подготовку на предприятия и учреждения городского округа город Кумертау, согласно заключенных договоров на подготовку профессиональных кадров с высшим и средне профессиональным образованием.

3.2.7. Осуществлять совместно с Администрацией, а также предприятиями и учреждениями города, выступающими заказчиками кадров, направленную работу по приёму заявок на разработку проектов, их промежуточное заслушивание и вынесение на защиту, в том числе и в форме ВКР, обучающимися, распределяющимися согласно заключенных договоров на рабочие места.

3.3. Администрация принимает на себя следующие обязательства:

3.3.1. Создать Рабочую группу для детальной проработки и выработки предложений по подготовке кадров для нужд отраслей экономики города Кумертау по направлениям и профилям высшего и специальностям среднего профессионального образования в состав которой входят представители администрации городского округа город Кумертау по направлениям деятельности:

Заместитель главы администрации по социальной и кадровой политике, Заместитель главы администрации по строительству, ЖКХ и инфраструктуре, директор Управления образования г. Кумертау, председатель Союза работодателей городского округа город Кумертау, директор Кумертауского Университета ОГУ, заместитель директора Университета по учебно-методической и научной работе.

3.3.2. Разработать и утвердить положение о Рабочей группе постановлением Главы Администрации городского округа город Кумертау.

3.3.3. Содействовать профессиональной ориентации школьников и обучающихся в колледжах городского округа для поступления их в Филиал на требуемые для отраслей экономики городского округа город Кумертау направления и профили подготовки с высшим и средним профессиональным образованием, согласно разработанному Плану подготовки профессиональных кадров Рабочей группой, для нужд экономики города с гарантированным предоставлением рабочих мест.

3.3.4. Оказывать прямое содействие Рабочей группе в анализе и выработке согласованных с предприятиями и учреждениями Планов подготовки профессиональных кадров по направлениям и профилям высшего и среднего профессионального образования, а также профессиональной переподготовки, повышению квалификации и обучения на рабочие профессии.

3.3.5. Принимать участие в формировании целевого набора обучающихся Филиала и осуществлять контроль успеваемости обучающихся, с которыми заключены договора о целевом обучении.

3.3.6. Вносить предложения по совершенствованию учебных планов и отдельных курсов по заключенным для городского округа направлениям и профилям подготовки высшего и среднего профессионального образования, а также предложения по темам курсовых и дипломных проектов для обучающихся, сориентированных на дальнейшую работу в городском округе город Кумертау.

3.3.7. Обеспечивать участие ведущих специалистов и руководителей Администрации, Рабочей группы во встречах с обучающимися старших курсов, а также в учебном процессе в качестве членов ГЭК, ГАК по востребованным направлениям подготовки и специальностям.

3.3.8. Направлять на переподготовку и повышение квалификации в Филиал руководителей и специалистов городского округа в соответствии с дополнительно заключенными договорами.

3.3.9. Оказывать с Управлением образования города Кумертау прямое организационное содействие Филиалу в вопросах вовлечения учащихся школ города в олимпиады, конференции, совещания, проводимые как Университетом, так и Филиалом.

3.3.10. Содействовать научно – исследовательской деятельности обучающихся старших курсов, по востребованным для города направлениям подготовки в части формирования заказов по проектной деятельности, принятия участия в защитах проектов и их продвижении для реализации подрядными организациями с осуществлением финансирования.

3.3.11. Совместно с Управлением образования города Кумертау обеспечивать обучение на базе Филиала учащихся школ города на рабочие профессии, востребованные для нужд экономики городского округа город Кумертау.

3.3.12. С целью формирования полномасштабного Плана подготовки кадров со средним профессиональным образованием совместно с Университетом проводить организационные мероприятия на выделение бюджетных мест через Минобрнауки РБ.

4. Условия сотрудничества и проведение совместных мероприятий

4.1. По всем вопросам, имеющим отношение к реализации настоящего соглашения, Стороны поддерживают постоянные контакты на уровне своих руководителей или их представителей. Для решения наиболее значимых задач в рамках сотрудничества могут быть сформированы совместные Рабочие группы.

4.2. Сотрудничество в рамках настоящего Соглашения проводится с использованием оборудования и технических средств, имеющихся у Сторон. Каждая из Сторон несет свои собственные затраты при подготовке и проведении совместных работ.

4.3. Результаты совместных исследований в рамках данного Соглашения регулируются законодательством об авторских правах.

4.4. Ни одна из сторон не несет ответственность перед другой стороной и третьими лицами за научную, учебную и хозяйственно- экономическую деятельность другой Стороны, осуществляемую вне рамок настоящего соглашения.

5. Условия и сроки действия соглашения

5.1. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу.

5.2. Настоящее Соглашение заключено без ограничения срока действия и может быть прекращено каждой из Сторон в принятом в соответствии с действующим Законодательством РФ порядке, с официальным уведомлением об этом другой стороны не менее чем за 1 месяц до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения. При этом Стороны отказываются от предъявления друг другу претензий, вытекающих из осуществляемых ими мероприятий.

5.3. В случае форс-мажорных обстоятельств любая Сторона может прекратить или временно приостановить действие Соглашения без компенсации ущерба причиненного другой Стороне.

5.4. В случае возникновения разногласий между Сторонами относительно применения положений данного Соглашения Стороны будут разрешать их путем консультаций и переговоров.

5.5. Настоящее Соглашение не влечет за собой финансовых и иных обстоятельств, которые могут повлечь за собою ответственность сторон.

6. Адреса и подписи сторон:

Глава Администрации городского
округа город Кумертау Республики
Башкортостан Российской
Федерации

ВРИО ректора ФГБОУ ВО
«Оренбургский государственный
университет»



О.Ю. Фролов



С.А. Мирошников

Положение об общегородском Центре кадровых ресурсов на территории городского округа город Кумертау

1. Общие положения

1.1 Общегородской Центр кадровых ресурсов (далее ЦКР) создан согласно соглашения о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Оренбургский государственный университет» (далее - ОГУ) и Администрацией городского округа город Кумертау № 5 от 14 января 2021 г.

1.2 Общегородской ЦКР организуется и ликвидируется Постановлением Главы администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан на основании принятого решения городского совета народных депутатов.

1.3 Положение разработано во исполнение Указа Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Плана мероприятий Национального проекта «Образование», федерального проекта «Новые возможности для каждого», Национального проекта «Наука и университеты», Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», реализации задач Национальной технологической инициативы.

1.4 Общегородской ЦКР выполняет возложенные на него задачи и функции по развитию и использованию его ресурсов, включая внешних партнеров, в целях развития перспективных направлений сотрудничества в области образования, науки, разработки и реализации образовательных программ, направленных на удовлетворение потребностей в подготовке профессиональных кадров для нужд предприятий экономики всех форм собственности.

1.5 В своей деятельности Общегородской ЦКР руководствуется:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законами РФ и постановлениями правительства;
- Приказами Министерства образования и науки РФ;
- Приказами Министерства просвещения РФ;
- Приказами Министерства образования и науки РБ;
- Положением о филиале;
- иными локальными нормативными актами;
- настоящим Положением.

2. Цели деятельности и основные задачи общегородского Центра кадровых ресурсов

2.1 Установление долгосрочного партнерства с предприятиями различных сфер деятельности в части: содействия эффективному трудоустройству выпускников среднего и высшего образования, в т.ч. по профессиональной ориентации, корректировке учебных планов, предоставления информации о рынке труда и перспективах трудоустройства.

2.2 Для достижения целей общегородской ЦКР предусматривает решение следующих задач:

- взаимодействие с Администрацией городского округа город Кумертау Республики Башкортостан; органами по труду и занятости населения, предприятиями экономики, ССУЗ, ВУЗами города;

- осуществляет аналитический анализ прогноза развития ситуации по востребованным профессиональным кадрам среднего и высшего образования по состоянию на 5 лет с разбивкой по годам;

- осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;

- осуществление постоянного сотрудничества с предприятиями и организациями, являющимися потенциальными заказчиками кадров;

- разрабатывает и ведет информационную систему, обеспечивающую выпускников и работодателей данными о рынке труда;

- заключение договорных отношений с руководителями предприятий и организаций в части:

- предоставления потребности в профессиональных кадрах на 5 лет с разбивкой по годам;
- предоставление мест для прохождения практик обучающихся среднего и высшего образования;
- разработки тем ВКР, участие в работе ГЭК;
- разработки тем НИР студентов по узким технологическим местам производства с организацией их защит на производстве;
- формирование и передача предложений учебным заведениям по внесению корректировки в учебные планы в соответствии с требованиями работодателей и перспективами развития рынка труда.

3. Функции общегородского Центра кадровых ресурсов

3.1 Общегородской ЦКР осуществляет плановые мероприятия, проводимые со студентами, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда через профориентацию, информацию о потребности на специалистов, проводит дополнительные учебные курсы для студентов по вопросам трудоустройства.

3.2 Осуществляет деловую переписку и переговоры с предприятиями заказчиками кадров, как по вопросам трудоустройства студентов-выпускников, так и по вопросам проведения производственных практик.

3.3 Формирует на основании запросов банк заявок на выпускников согласно профилю полученного образования.

3.4 Оказывает информационные, консультационные услуги по содействию трудоустройства выпускников. Осуществляет полный комплекс мер по трудоустройству выпускников.

3.5 Ведет работу по организации приема и передачи на рабочие места предприятиям-заказчикам выпускников СПО и ВО, прошедших обучение по плану целевого обучения, как с первого курса, так и по дополнительным договорам с предприятиями-заказчиками по целевой подготовке с 3-го курса.

3.6 Проводит индивидуальный набор выпускников СПО и ВО по запросам работодателей с учетом отдельных требований к деловым и личностным качествам согласно специфики рабочего места.

3.7 Проводит конференции, семинары, круглые столы, ярмарки вакансий рабочих мест для выпускников совместно с работодателями.

3.8 Осуществляет тесное взаимодействие с профессиональными учебными заведениями СПО и ВО в рамках городского округа город Кумертау и местного самоуправления, общественными организациями, центром занятости населения, предприятиями различных сфер деятельности.

3.9 Ведет информационную и рекламную деятельность.

3.10 Вносит предложения профессиональным образовательным организациям по осуществлению подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий и учреждений сферы экономики городского округа город Кумертау, согласно заключенных договоров, на основании принятых рекомендаций Рабочей группы, как за счет средств федерального бюджета, а так же по договорам об образовании заключаемым при приёме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также в соответствии с договорами о целевом приеме и целевом обучении с обязательствами у Заказчика по полному или частичному возмещению затрат на их обучение.

3.11 Рекомендовать открывать новые направления подготовки высшего и среднего профессионального образования на базе ОГУ исходя из потребностей в квалифицированных кадрах учреждений и предприятий городского округа город Кумертау.

3.12 Предоставлять информацию для Администрации о численности обучающихся, постоянно проживающих на территории городского округа город Кумертау по всем направлениям и профилям подготовки высшего и специальностям среднего профессионального образования.

3.13 Организовывать интеграционное взаимодействие с Администрацией городского округа город Кумертау и Управлением образования г. Кумертау в части:

- проведения ранней профориентации школьников через привлечение на обучение на рабочие профессии для нужд экономики городского округа город Кумертау;

- содействовать проведению решений Рабочей группы ЦКР, выданных рекомендаций профессионального образования организациям города на открытие новых направлений подготовки по СПО и ВО через Министерство науки и высшего образования РФ, Министерство образования и науки РБ с выделением бюджетных мест.

4. Состав и управление общегородским Центром кадровых ресурсов

4.1 Состав общегородского ЦКР определяется решаемыми задачами, выполняемыми функциями, а также условиями и особенностями работ, возложенных на ЦКР.

Вся работа общегородского ЦКР осуществляется Рабочей группой, в состав которой входят:

- первый заместитель главы администрации;
- заместитель главы администрации по строительству, ЖКХ и инфраструктуре;
- заместитель главы администрации по социальному развитию;
- заместитель главы администрации по вопросам развития предпринимательства;
- директор Управления образования городского округа г. Кумертау;
- председатель Союза работодателей городского округа город Кумертау;
- представитель центра занятости населения городского округа город Кумертау;
- директор Кумертауского филиала ОГУ;
- заместитель директора Кумертауского филиала ОГУ по учебно-методической и научной работе;
- заместитель директора Кумертауского филиала ОГУ по среднему профессиональному образованию;
- директор филиала УГАТУ в г. Кумертау;
- директор Кумертауского горного колледжа;
- директор Кумертауского педагогического колледжа;
- представители предприятий экономики городского округа город Кумертау.

4.2 Состав общегородского ЦКР утверждается Постановлением главы Администрацией городского округа город Кумертау Республики Башкортостан с периодичностью один раз в год.

4.3 Рабочую группу возглавляет руководитель из числа руководящих работников ВО, на базе которого располагается общегородской ЦКР. На период его отсутствия – заместитель, назначенный руководителем.

4.4 Руководитель Рабочей группы общегородского ЦКР координирует и определяет перспективные пути развития ЦКР, распределяет функции и обязанности между членами ЦКР.

5. Полномочии общегородского Центра кадровых ресурсов

5.1 По всем вопросам общегородской Центр кадровых ресурсов поддерживает постоянные контакты на уровне руководителей или их представителей.

5.2 Деятельность общегородского ЦКР ведется с использованием оборудования и технических средств, имеющихся у представителей Рабочей группы. Каждый из представителей несет свои собственные затраты при подготовке и проведении совместных работ.

5.3 Ни один из представителей Рабочей группы общегородского ЦКР не несет ответственность перед другими лицами за научную, учебную и хозяйственно- экономическую деятельность.