



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 595-юр
г. Кумертау

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением ученого совета
от «12» марта 2021 г.

протокол № 67

Председатель ученого совета
директор

Т.В. Сазонова



о целевой подготовке обучающихся
по программам высшего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации работы Кумертауского филиала ОГУ (далее - Филиал), предприятий и организаций любой формы собственности (далее - Предприятия) по обучению студента-целевика по программам высшего образования на условиях целевой подготовки.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации; Положением о Кумертауском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет», иными локальными нормативными актами.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- целевая подготовка – обучение студентов по программам высшего образования, на основании заключенного договора о целевой подготовке студента Филиала с Предприятием с целью последующего трудоустройства;
- студент-целевик – студент, обучающийся в Филиале и заключивший договор о целевой подготовке с Предприятием;
- образовательные услуги – образовательные услуги, оказываемые Филиалом по заказу студентов-целевиков, в том числе сверх требований, предусмотренных федеральными государственными образовательными

стандартами, с целью подготовки студентов-целевиков к работе на конкретной должности на Предприятии.

1.4. Основной целью целевой подготовки является наделение выпускников Филиала, обучавшихся на основе договоров о целевой подготовке, профессиональными и корпоративными компетенциями, востребованными на Предприятиях и удовлетворение потребности Предприятий, в квалифицированных специалистах с высшим образованием.

2. Организация работы Предприятия по подготовке специалистов с высшим образованием на условиях целевой подготовки

2.1. Предприятия в рамках работы по организации подготовки специалистов с высшим образованием на условиях целевой подготовки:

- определяют потребность в подготовке специалистов с высшим образованием, формирует заявку на подготовку специалистов с высшим образованием соответствующего профиля и представляет ее в Филиал ежегодно до начала учебного года (Приложение 1);

- заключают со студентами-целевиками договоры о целевой подготовке (Приложение 2);

- заключают с Филиалом при необходимости договоры об оказании образовательных услуг;

- отбирают студентов-целевиков для присуждения им именных стипендий и грантов, установления доплат к государственной стипендии и других видов мотивации и поощрений;

- контролируют качество оказания Филиалом студентам-целевикам образовательных услуг;

- осуществляют контроль за обучением студентов-целевиков рабочим профессиям, соответствующим профилю направления подготовки;

- организуют ознакомительную, технологическую (производственную) и преддипломную практику студентов-целевиков на базе Предприятия;

- трудоустраивают выпускников Филиала, обучавшихся на основе договоров о целевой подготовке.

3. Организация работы Филиала по подготовке специалистов с высшим образованием на условиях целевой подготовки

3.1. В соответствии с заявкой от Предприятия на целевую подготовку, отдел по учебно-методической и научной работе осуществляет отбор кандидатов из обучающихся 3 курса соответствующего профиля. Кандидаты должны отвечать следующим требованиям:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- отсутствие академической задолженности, дисциплинарного взыскания, задолженности по оплате за обучение;

– наличие медицинской справки, содержащей сведения о проведении медицинского осмотра в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н (при поступлении на обучение по специальностям и направлениям подготовки, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 г. № 697);

– наличие заключения учреждения здравоохранения об отсутствии медицинских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с профилем Предприятия.

3.2. При отборе кандидатов преимущество имеют:

– дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

– лица, имеющие удовлетворительные оценки по дисциплинам соответствующего направления подготовки.

3.3. До момента начала целевой подготовки Предприятие и отобранный кандидат должны заключить договор о целевой подготовке.

Обязательными условиями договора о целевой подготовке являются обязательства Предприятия по организации учебной, производственной и преддипломной практики студента-целевика; обязательства Предприятия по трудоустройству студента-целевика после завершения обучения в соответствии с полученной им квалификацией; обязательства студента-целевика прибыть после завершения обучения на Предприятие для заключения трудового договора; основания предоставления отсрочки и/или освобождения студента-целевика от исполнения обязательств по трудоустройству.

4. Образовательные услуги, оказываемые студентам-целевикам по заказу Предприятия

4.1. В целях получения образовательных услуг студентом-целевиком, Филиал и Предприятие могут заключить договор об оказании образовательных услуг. Данный договор будет являться основанием для оплаты стоимости образовательных услуг, оказываемых Филиалом.

4.2. Существенными условиями договора об оказании образовательных услуг являются:

- обязательства Филиала по оказанию образовательных услуг;
- обязательства Филиала по информированию студентов-целевиков о графике проведения занятий путем размещения соответствующей информации на сайте Филиала, в сети Интернет, на стендах и т.д.;
- обязательства Предприятия по оплате образовательных услуг, оказываемых Филиалом;
- установление Предприятием по согласованию с Филиалом графика проверки проведения занятий в рамках оказания образовательных услуг.

5. Обязательства выпускников, обучавшихся на основе договоров о целевой подготовке

5.1. Выпускник, обучавшийся на основе договора о целевой подготовке (далее – выпускник), обязан прибыть на Предприятие, в течение двух месяцев после завершения обучения в Филиале для заключения трудового договора, устанавливающего срок отработки выпускника.

Срок осуществления трудовой деятельности на Предприятии выпускником после завершения обучения, указывается в договоре о целевой подготовке.

5.2. Отсрочка исполнения обязательств выпускника по трудоустройству в соответствии с договором о целевой подготовке допускается в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

- призыв на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;
- наличие медицинских противопоказаний к работам и подтверждающих это документов.

5.3. Выпускник освобождается от исполнения обязательств по трудоустройству в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

- наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству на Предприятие и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
- признание выпускника в установленном порядке инвалидом I или II группы;
- наличие зарегистрированного брака с военнослужащим(щей) или работающим(щей) в Вооруженных силах РФ, если трудоустройство в структурные подразделения Предприятия по месту военной службы невозможно.

5.4. Выпускник, изъявивший желание продолжить обучение с целью повышения уровня профессионального образования, должен согласовать указанное решение на Предприятии, с которым выпускник заключил договор о целевой подготовке.

При положительном решении Предприятие в установленном порядке заключает с выпускником дополнительное соглашение к заключенному договору о целевой подготовке, предусматривающее изменение условий в части трудоустройства выпускника, сроков отработки и других обязательств.

5.5. Выпускник, не исполнивший обязательств по трудоустройству и (или) отработке на Предприятии срока, указанного в договоре о целевой подготовке, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5.2. и 5.3. настоящего Положения, обязан возместить Предприятию расходы, связанные с предоставлением ему образовательных услуг и мер социальной поддержки, согласно п. 2.3 настоящего Положения.

5.6. Студент-целевик обязан возместить Предприятию расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Положения и стоимость образовательных услуг.

5.7. Размер расходов, подлежащих возмещению в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Положения, исчисляется по фактически понесенным Предприятием затратам, связанным с предоставлением студенту-целевику мер социальной поддержки и образовательных услуг.

5.8. В случае отказа выпускника (студента-целевика) от добровольного возмещения затрат, понесенных Предприятием в соответствии с пунктом 5.6. настоящего Положения, их взыскание осуществляется в судебном порядке.

5.9. Период прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ или альтернативной гражданской службы засчитывается в срок отработки выпускника в случае:

- если выпускник трудоустроился на Предприятие, указанное в договоре о целевой подготовке, в течение двух месяцев после завершения обучения;

- если дата призыва выпускника на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу не превышает двух месяцев с даты завершения обучения выпускника.

5.10. Договор о целевой подготовке может быть расторгнут по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе в случае ликвидации Предприятия, смерти гражданина.

5.11. Предприятие не вправе расторгнуть договор о целевой подготовке в случае:

- предоставления студенту-целевику академического отпуска по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на срок не более двух лет;

- предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- призыва студента-целевика на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу.

Приложение № 1
к Положению о целевой
подготовке обучающихся 3 курса
по программам высшего образования

ЗАЯВКА
на подготовку специалистов с высшим образованием очной формы обучения
на условиях целевой подготовки в 20__ - 20__ учебном году

наименование предприятия

Код и наименование направления подготовки	Наименование профиля	Всего
Итого по программам бакалавриата		

Руководитель _____ ФИО

Исполнитель: ФИО, контактный телефон

Договор о целевой подготовке

_____ « ____ » _____ 20__ г.
(место заключения договора) (дата заключения договора)

(наименование предприятия/организации)

именуемое в дальнейшем Организацией, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,
(наименование документа)

с одной стороны, и _____,
(фамилия, имя, отчество обучающегося)

именуемый в дальнейшем Гражданином, с другой стороны, далее именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим договором Гражданин обязуется освоить образовательную программу:

(код, направление подготовки, профиль, уровень образования)

(далее – образовательная программа) реализуемую в Кумертауском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет», (далее – Филиал), успешно пройти государственную итоговую аттестацию по образовательной программе, освоить оказываемые Филиалом по инициативе и в интересах Организации образовательные услуги, сверх требований, установленных федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, в том числе получить рабочую профессию (по профилю получаемой специальности)

(код, наименование рабочей профессии)

именуемые в дальнейшем «образовательные услуги», и заключить трудовой договор со структурным подразделением Организации, указанным в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

II. Права и обязанности Сторон

2.1. Организация вправе:

- а) запрашивать у Гражданина информацию о посещаемости учебных занятий, в том числе дополнительных, в рамках образовательных услуг, результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
 - б) рекомендовать Гражданину тему выпускной квалификационной работы
-

2.2. Организация обязана:

а) предоставить Гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки:

оплатить Гражданину расходы, связанные с прохождением медицинского осмотра в учреждении здравоохранения для определения пригодности по состоянию здоровья к будущей работе, непосредственно связанной с обеспечением движения поездов в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 19.12.2005 № 796 «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой»¹;

производить ежемесячную доплату к государственной академической стипендии (выплату стипендий) Гражданину;

оплатить Филиалу расходы, связанные с оказанием Гражданину образовательных услуг в соответствии с требованиями Организации;

б) организовать прохождение Гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство Гражданина в:

(наименование Организации)

или иное структурное подразделение Организации, расположенное в той же местности, или другое структурное подразделение Организации по согласованию Сторон, заключив с Гражданином трудовой договор, предусматривающий срок отработки Гражданина не менее _____ лет. (Допускается трудоустройство на рабочую должность, в соответствии с полученной рабочей профессией, освоенной по профилю полученной специальности, в соответствии с пунктом 1 настоящего Договора, на срок не более _____).

Датой исполнения обязательства по трудоустройству является дата подписания трудового договора между Организацией и Гражданином.

г) уведомить Гражданина об изменении местонахождения, банковских

реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

д) по запросу предоставлять Гражданину сведения о размерах и условиях предоставления Гражданину мер социальной поддержки, предусмотренных подпунктом «а» пункта 2.2. настоящего договора;

2.3. Гражданин вправе:

а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 2.2 настоящего договора;

б) в случае необходимости получать информацию о деятельности Организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

в) получать от Организации сведения о размерах и условиях предоставления Гражданину мер социальной поддержки, предусмотренных подпунктом «а» пункта 2.2 настоящего договора.

2.4. Гражданин обязан:

а) осваивать образовательную программу;

б) представлять по требованию Организации информацию о посещаемости учебных занятий, в том числе дополнительных, в рамках образовательных услуг, о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты Организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) освоить оказываемые Филиалом образовательные услуги.

е) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

ж) заключить с Организацией трудовой договор (контракт), не позднее чем через два месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

з) отработать в подразделении Организации, указанном в подпункте «в» пункта 2.2. настоящего договора, не менее _____ лет.

и) возместить Организации в течение _____ месяцев расходы, связанные с предоставлением Гражданину мер социальной поддержки, в случаях:

отчисления из Филиала на основании подпункта 1, 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

расторжения договора о целевой подготовке по инициативе Гражданина в период обучения;

неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим Договором;

к) в случае расторжения договора, заключенного в соответствии с подпунктом «ж» настоящего пункта, возместить Организации расходы, связанные с предоставлением Гражданину мер социальной поддержки.

III. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Отсрочка исполнения обязательств по трудоустройству допускается в следующих предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях:

призыв на военную службу в Вооруженные силы РФ или на альтернативную гражданскую службу;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

по медицинским показаниям при наличии листа нетрудоспособности.

3.3. Основаниями для освобождения Гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в Организацию, подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание Гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

в) наличие зарегистрированного брака с военнослужащим(щей), за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудоустройство по месту военной службы в подразделениях Организации невозможно.

IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

4.1. Настоящий договор вступает в силу с _____ и действует до полного исполнения обязательств по нему.

4.2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отчисление Гражданина из Филиала, до окончания срока освоения образовательной программы;

в) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Гражданина в Организацию, указанную в подпункте «а» пункта 3.3. настоящего договора;

г) не освоения по вине Гражданина оказываемых Филиалом образовательных услуг;

д) по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон, в том числе в случае ликвидации Организации.

V. Заключительные положения

5.1. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

5.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VI. Адреса и платежные реквизиты Сторон

Гражданин

Организация