

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

УТВЕРЖДЕН

Решением ученого совета

от «28» декабря 2021 г.

протокол № 11

Председатель совета

директор

Т.В. Сазонова



**ПЛАН
ИННОВАЦИОННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУМЕРТАУСКОГО ФИЛИАЛА ОГУ
НА 2022 ГОД**

Кумертау 2021год

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	Стр.
	Введение	3
	Совершенствование содержания и технологий образовательной, учебно-методической и научной деятельности филиала	5
	Инновационные направления развития среднего профессионального образования филиала	19
	Инновационные направления развития факультета дополнительного профессионального образования	22
	Инновационные направления развития информационной среды филиала	25
	Реализация стратегий воспитательной деятельности	27
	Инновационные направления развития библиотеки филиала	31
	Инновационные направления развития по охране труда, пожарной и комплексной безопасности филиала	33
	Инновационные направления развития торгового отдела филиала	35
	Инновационные направления развития эксплуатационно-технического отдела филиала	38

Введение

Общая характеристика инновационного плана развития Филиала на 2022 год

Инновационный план развития в Кумертауском филиале ОГУ (далее - план, Филиал) на 2022 год основывается на Программе развития (проекте программы) Федерального Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» на 2021-2030 гг. с целью дальнейшего развития Филиала на образовательном, научном и культурном пространстве юга Республики Башкортостан, способствующего достижению нового качества подготовки специалистов на уровне современных квалифицированных требований, с учетом национальных приоритетов и стандартов качества.

План развития содержит в себе основные направления деятельности Филиала в области повышения качества образования, научных исследований, международного, научно-образовательного сотрудничества, воспитательной работы со студентами, системы непрерывного образования, совершенствования информационной и материально-технической базы, финансово-экономической деятельности и социальной инфраструктуры Филиала, взаимодействие с региональными структурами.

Применительно к каждому направлению определены ключевые стратегические приоритеты, механизмы реализации и предполагаемые результаты запланированных действий . Это позволит Филиалу конкретизировать цели и задачи, определить их решения, повысить динамику итоговых показателей.

Руководство Филиала берет на себя обязательства и несет ответственность за создание условий, необходимых для достижения целей, обеспечивает понимание и внедрение плана на всех уровнях филиального управления.

Определяя стратегию инновационного развития через понимание «что изменить?» и «как изменить?», именно получение правильных ответов на эти вопросы, позволяет Филиалу выстроить проектный механизм инновационного развития, с ориентацией и переключением на потребительский спрос, тщательное изучение будущих контрагентов, контактов с конкурентами, новыми коммерческими структурами, определяя при этом надежность и перспективу.

Стратегия инновационного развития филиала на 2022 год.

1.1. Формирование и практическая реализация социальной ответственности филиала.

Открытость и готовность отчитаться о наших результатах – главные принципы нашей стратегии. Создание прозрачной оценки качества обучения, укрепление взаимодействия с местным сообществом и бизнес-структурами, социальная защита персонала, неразрывная связь с развитием нашего города и республики.

1.2. Совершенствование *качества подготовки кадров за счет научных исследований, тесной взаимосвязи с работодателями*, постоянного анализа удовлетворённости потребителей, внедрения альтернативных форм контроля результатов учебного процесса, корректировки образовательных программ с учетом качественных изменений в социально-экономической сфере и возникновения новых потребностей общества.

1.3. Создание гибкой многоступенчатой системы непрерывного образования, причем каждая из ступеней является завершающим этапом, что позволяет с одной стороны временно и / или постоянно трудоустроиться, а с другой стороны, – предоставляет возможность продолжения образования (*СПО, ВО, магистратура*).

Создание комплексов *«производство – центр – лаборатория – кафедра»*, которые способствовали бы *интеграции науки и образования*, применения практических результатов научного поиска вне филиала, укрепления МТБ лабораторий, создания условий для эффективного привлечения внешнего финансирования *НИХДР, строительной лаборатории, проектно-конструкторского бюро*.

1.4. Развитие системы дополнительного профессионального образования через процесс интеграции науки, образования и производства и посредством взаимодействия филиала с государственным и реальным сектором экономики под потребности отраслевого самоуправления.

1.5. Совершенствование системы *информационно-технического* обеспечения и создания единой корпоративной научно-образовательной информационной среды обеспечивающей подготовку конкурентоспособных специалистов, владеющих на профессиональном уровне не только основным направлением подготовки, но и высокими информационными технологиями.

1.6. Совершенствование *воспитательно-образовательной* среды филиала, способствующей формированию единого сообщества студентов, преподавателей, сотрудников и выпускников филиала, объединенных чувством патриотизма по отношению к своей альма-матер, городу, Республике.

1.7. Дальнейшее развитие *материально-технической* базы, создание конкретных условий для работы и учебы, постоянной социальной поддержки преподавателей, сотрудников, студентов. В связи с этим необходимо качественное улучшение условий труда и отдыха студентов и работников филиала, обеспечение условий рабочих мест, отвечающих требованиям их аттестации, развитию системы менеджмента качества.

1.8. Повышение эффективности управления филиалом и содействия трудоустройству выпускников.

**Совершенствование содержания и технологий образовательной, учебно-методической
и научной деятельности филиала**

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
<p>Интеграция и кооперация с бизнес-сообществом, разработка и внедрение инновационных образовательных программ, ориентированных на индивидуализацию образования, привлечение к образовательной деятельности профессиональных специалистов по направлениям подготовки</p>	<p>1. Создание на базе Кумертауского филиала ОГУ «Центра трудовых резервов»: - разработка положения «О Центре трудовых резервов»</p>	<p>до 15 февраля 2022г.</p>	<p>Полякова Л.Ю. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С. Нурмиева С.В.</p>

	<p>2. Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями с разработкой программ о практической подготовке по компонентам образовательной программы по направлениям подготовки:</p> <p><i>по направлению 38.03.01 Экономика:</i> АО «КумАПП» ООО «ММФ ВИЗМ» ООО «МетИнвест» ООО «Лесагротранс» ООО «Велес»</p> <p><i>по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника</i> ООО «Кумертауская ТЭЦ» ООО «Спецэлектромонтаж+» ОАО «Башкирэнерго» ООО «Управляющая компания Регион»</p> <p><i>по направлению 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов</i> ГУП «Башавтотранс» ООО «Автобашсервис» Куюргазинское ДРСУ АО «Башкиравтодор»</p> <p><i>По направлению 08.03.01 Строительство</i> ООО «ММФ ВНЗМ» ООО «МетИнвест» ООО «СтройАрт»</p>	<p>январь-март 2022 г.</p> <p>январь-март 2022 г.</p> <p>январь-март 2022 г.</p> <p>январь-март 2022 г.</p>	<p>Ахмадиева З.Р.</p> <p>Богданов А.В.</p> <p>Золотарев Е.С.</p> <p>Рахимова О.Н.</p>
--	--	---	---

	ООО «Халис» МУП «Стройзаказчик»		
	<p>3. Заключение договоров с предприятиями города и региона о трудоустройстве выпускников по направлениям подготовки:</p> <p><i>по направлению 38.03.01 Экономика:</i> АО «КумАПП» ООО «ММФ ВИЗМ»</p> <p><i>по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника</i> ООО «Кумертауская ТЭЦ» ОАО «Башкирэнерго»</p> <p><i>по направлению 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов</i> ГУП «Башавтотранс» ООО «Динамика»</p> <p><i>По направлению 08.03.01 Строительство</i> ООО «ММФ ВНЗМ» ООО «Башкирская сервисная компания»</p>	<p>март 2022 г.</p> <p>март 2022 г.</p> <p>март 2022 г.</p> <p>март 2022 г.</p>	<p>Ахмадиева З.Р.</p> <p>Богданов А.В.</p> <p>Золотарев Е.С.</p> <p>Рахимова О.Н.</p>

	4. Заключение договоров на контрактную целевую подготовку студентов 3 курса с последующим трудоустройством по направлениям подготовки: 08.03.01 Строительство – 2 чел. 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – 2 чел. 38.03.01 Экономика – 2 чел. 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – 2 чел.	апрель 2022г.	Полякова Л.Ю. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С.
Повышение квалификации преподавателей по вопросам педагогики, профилю преподаваемой дисциплины и использования дистанционных технологий в образовательном процессе	1. Заключение договоров о сотрудничестве Кумертауского филиала ОГУ с вузами-партнёрами Российской Федерации об академической мобильности ППС, в т.ч. зарубежным вузом Киргизской Республики	февраль 2022 г.	Полякова Л.Ю.
	2. Повышение уровня профессорско-преподавательского состава в отделении ДПО по программе «Формирование научно-предметной компетентности преподавателя»	апрель 2022 г.	Полякова Л.Ю.
	3. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в области информационных технологий по программе «Эффективное использование современных цифровых сервисов в процессе организации онлайн обучения»	май 2022 г.	Полякова Л.Ю.
	4. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава по программе «Корпоративная система управления проектами и программами на основе Microsoft Project Expert»	март 2022 г.	Полякова Л.Ю.

Совершенствование образовательного процесса	1.Использование специализированного программного обеспечения в учебном процессе автоматизированных систем «1С: ТОИР», «Компас - Electric», «NanoCAD», Project Expert 7 Tutorial	сентябрь 2022 г.	Богданов А.В.
	2.Заключение договоров об академической мобильности студентов с вузами-партнерами по направлениям подготовки: - разработка положения об академической мобильности в вузах-партнерах; - организация учебного процесса студентов; - подбор кандидатур студентов для рассмотрения конкурсной комиссией на участие в программах академической мобильности; - разработка индивидуальных учебных планов студентов, включающих программу академической мобильности, в соответствии с действующими образовательными стандартами; - назначение руководителя обучения студента по индивидуальному плану и контроль за его выполнением.	сентябрь 2022 г.	Полякова Л.Ю. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С.

	<p>- Создание студенческой научно-исследовательской лаборатории (СНИЛ) «Технологии виртуальной реальности»</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка Положения СНИЛ «Технологии виртуальной реальности», включающего в себя: <ul style="list-style-type: none"> - создание рабочих групп - утверждение кандидатуры руководителя студенческой научно-исследовательской лаборатории (СНИЛ) «Технологии виртуальной реальности»; - внедрение специализированного программного обеспечения в учебном процессе автоматизированных систем: программы для 3D дизайна и архитектурного проектирования SketchUp; программный лабораторный комплекс «Строительное материаловедение», виртуальный тренажер «Обслуживание и эксплуатация многоквартирного жилого дома», программный лабораторный комплекс «Гидравлика», интерактивный стенд «Строительные работы», Виртуальные лабораторные работы по дисциплине «Основы геотехники». 	<p>до 15 февраля 2022г.</p> <p>февраль 2022 г.</p> <p>сентябрь 2022 г.</p>	<p>Рахимова О.Н.</p> <p>Аверьянова Е.В.</p> <p>Рахимова О.Н.</p>
--	--	--	--

<p>Информационное обеспечение и повышение эффективности образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования к реализации образовательных программ</p>	<p>Создание информационно-образовательной среды:</p> <ul style="list-style-type: none"> – доступ к электронным информационным и образовательным ресурсам; – фиксация хода образовательного процесса, результаты промежуточной аттестации и результаты освоения основной образовательной программы; – формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; – проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, а также взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и/или асинхронное взаимодействие посредством сети Интернет; – использование открытых онлайн-курсов в рамках учебных дисциплин 	<p>январь 2022 г.</p>	<p>Полякова Л.Ю.</p>
<p>Общий объем НИОКР с привлечением студентов, участвующих в НИР</p>	<p>Развитие, повышение качества и расширение спектра прикладных исследований по кафедрам из расчета 150 тыс. рублей на 1 ставку ППС</p>	<p>январь-декабрь 2022 г.</p>	<p>Полякова Л.Ю. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С.</p>

Статьи в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science и Scopus	Участие ППС по направлениям подготовки: 08.03.01 Строительство – 2 чел. 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – 1 чел. 38.03.01 Экономика – 2 чел. 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – 1 чел.	январь-декабрь 2022 г.	Полякова Л.Ю. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С. Нурмиева С.В.
Статьи в научной периодике, индексируемой в РИНЦ	Участие ППС по направлениям подготовки: 08.03.01 Строительство – 7 чел. 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – 3 чел. 38.03.01 Экономика – 10 чел. 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – 3 чел.	январь-декабрь 2022 г.	Полякова Л.Ю. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С. Нурмиева С.В.
Публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	Участие ППС по направлениям подготовки: 08.03.01 Строительство – 2 чел. 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – 1 чел. 38.03.01 Экономика – 2 чел. 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – 1 чел.	январь-декабрь 2022 г.	Полякова Л.Ю. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С. Нурмиева С.В.
Участие в конкурсе по представлению грантов	Формирование и подача заявки на участие в конкурсе	январь-декабрь 2022 г.	Полякова Л.Ю.
Подготовка научных кадров	- защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук; - сдача кандидатских экзаменов аспирантами ОГУ (история и философия науки; иностранный язык; специальная дисциплина в соответствии с темой диссертации)	март 2022 г. январь 2022 г.	Цыркаева Е.А. Занина А.Ф. Шарипова И.А.

Развитие научно-исследовательской базы	1. Создание проектно-исследовательского бюро на базе кафедры ГСХ:	до 1 января 2022 г.	Рахимова О.Н.	
	– разработка Положения «О проектно-исследовательском бюро»;	январь 2022 г.		
	– создание рабочих групп для выполнения проектов, утверждение состава групп, численный состав;	февраль 2022 г.		
	– оформление разрешений и проведение согласований по организации деятельности бюро;	февраль 2022 г.		
	– подбор специалистов;			
	– организация материально-технического оснащения бюро (помещение, мебель, компьютерная техника, оргтехника, программное обеспечение);			
	– маркетинговые мероприятия (реклама, буклеты, визитки);	март 2022 г.		
	– заключение договоров на выполнение проектных работ.			
	2. Создание лаборатории по замеру защитного заземления на базе кафедры ЭПП:	январь 2022 г.		Гирш С.Р.
	– формирование согласованного перечня работ, подлежащих регистрации;	январь 2022 г.		
– приобретение оборудования, необходимого для исследований;	февраль 2022 г.			
– получение (при необходимости) соответствующей (IV либо V) группы электробезопасности по предполагаемым	январь 2022 г.			
	февраль	Богданов А.В.		

	<p>спецработам преподавателями Андросовым В.И., Богдановым А.В.;</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование пакета бумаг, согласно перечню документов, требуемых надзорной организацией; <p>3. Создание START-UP лаборатории на базе Опорного центра по развитию молодежного предпринимательства</p> <p>4. Модернизация и автоматизация Строительной лаборатории по исследованию свойств строительных материалов</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализ существующего оборудования Строительной лаборатории по исследованию свойств строительных материалов, с оформлением перечня морально устаревшего оборудования; – развитие современной научно-экспериментальной базы лаборатории (Пресс испытательный гидравлический ПГМ-500МГ4; Прибор для измерения морозостойкости Бетон Фрост; Промышленный видеэндоскоп Olympus серии IPLEX TX; Ультразвуковой толщиномер 38DL PLUS; Установка для гидростатического взвешивания V085; Анализатор коррозионной активности грунтов АКАГ; Мельница грунтовая МГ-1; тахометр - testo 460; столы лабораторные, мебель); – повышение квалификации по программе «Лаборант строительной лаборатории» с получением удостоверения о повышении квалификации; 	<p>2022 г.</p> <p>февраль 2022 г.</p> <p>сентябрь 2022 г.</p> <p>январь 2022 г.</p> <p>октябрь 2022 г.</p> <p>октябрь 2022 г.</p> <p>апрель 2022 г.</p> <p>январь-декабрь 2022 г.</p>	<p>Ахмадиева З.Р.</p> <p>Шарипова И.А.</p> <p>Рахимова О.Н.</p> <p>Шарипова И.А.</p> <p>Рахимова О.Н., Шарипова И.А.,</p>
--	---	---	---

	<p>– количество планируемых научных публикаций, подготовленных в рамках исследований на базе Строительной лаборатории по исследованию свойств строительных материалов, всего 10;</p> <p>– поиск Грантов на развитие материального оснащения Строительной лаборатории по исследованию свойств строительных материалов.</p> <p>5. Создание виртуальных лабораторий, моделирующих проведение лабораторных работ по дисциплинам «Гидравлика», «Детали машин и основы конструирования», «Материаловедение», «Теплотехника», «Эксплуатация и ремонт транспорта», «Эксплуатационные материалы», «Техническая эксплуатация и сервис транспортно-технологических машин» с использованием программных продуктов от компании ООО НПФ «ИНФОТЕХ»</p>	<p>февраль-апрель 2022г.</p> <p>сентябрь 2022 г.</p>	<p>Дорофеева О.С., Пудовкин А.Н. Рахимова О.Н., Шарипова И.А.</p> <p>Золотарев Е.С.</p>
--	---	--	---

Инновационные направления развития СПО филиала

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Образовательная деятельность	Дальнейшая реализация Программы профориентационной работы отделения СПО	2022г.	Бустубаева С.М., Золотарев Е.С., Черноглазова Г.Г., Шагманов Р.Р.
	Заключение договоров с органами, осуществляющими управление в сфере образования о взаимодействии по направлению профориентации школьников в линейке Юниорскиллс	январь 2022 г.	Абзалилова Т.В.
	Заключение договоров о сотрудничестве и договоров о целевом обучении с социальными партнерами	в течении года	Абзалилова Т.В., Устименко Е.Н.
	Согласование с предприятиями – социальными партнёрами заказов на подготовку кадров, проведение мониторинга потребности в кадрах у социальных партнеров и на региональном рынке труда	март - октябрь 2022г.	Устименко Е.Н.
	Согласование и совместная разработка вариативной части программ подготовки специалистов среднего звена с ведущими специалистами предприятий – социальных партнёров отделения СПО	апрель 2022г.	Бустубаева С.М., Золотарев Е.С., Черноглазова Г.Г., Шагманов Р.Р.
	Увеличение числа обучающихся Колледжа-иностранцев до 5% от контингента	июнь - август 2022г.	Абзалилова Т.В.

Уровень подготовки выпускников	Подготовка и направление обучающихся для участия в чемпионатах WorldSkills Russia, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства различных уровней.	сентябрь, октябрь 2022г.	Бустубаева С.М., Золотарев Е.С., Черноглазова Г.Г., Шагманов Р.Р.
	Повышение академической успеваемости обучающихся отделения СПО	в течении года	Председатели ПЦК
	Приведение оценочных средств по профессиональным модулям в соответствие с техническими описаниями компетенций WorldSkills Russia	май 2022г.	Бустубаева С.М., Золотарев Е.С., Черноглазова Г.Г., Шагманов Р.Р.
	Реализация локальных нормативных актов для проведения промежуточной и государственной аттестаций обучающихся в форме демонстрационного экзамена	июнь 2022г	Бустубаева С.М., Золотарев Е.С., Черноглазова Г.Г., Шагманов Р.Р.
	Обобщение передового педагогического опыта в области новых образовательных технологий и его распространение посредством заочных семинаров	ноябрь 2022г	Бустубаева С.М., Золотарев Е.С., Черноглазова Г.Г., Шагманов Р.Р.
Увеличение финансовой составляющей СПО	Для финансово-экономической устойчивости отделения СПО: - увеличение бюджетного набора по КЦП; - увеличение набора по договорам об оказании платных образовательных услуг; - расширение линейки специальностей СПО, преимущественно из перечня ТОП 50 РФ.	август 2022г	Абзалилова Т.В., Кириллов Е.С.
Кадровый состав	Направление преподавателей на обучение по программам подготовки экспертов WorldSkills Russia – не менее 3-х ежегодно	в течении года	Устименко Е.Н.

	Привлечение в качестве руководителей производственной практики преподавателей из числа внешних совместителей – действующих работников профильных предприятий – не менее 50%	в течении года	Абзалилова Т.В.
	Разработка и реализация графика переподготовки и повышения квалификации 50% преподавателей отделения СПО по ТОП-50	в течении года	Устименко Е.Н.
	Разработка и реализация графика переподготовки и повышения квалификации 100% преподавателей отделения СПО	в течении года	Устименко Е.Н.
	Разработка и реализация на базе отделения СПО программ профессионального образования по востребованным рабочим профессиям	март 2022г.	Кириллов Е.Ю.
	Стимулирование эффективной работы сотрудников отделения СПО за счет материального стимулирования представления их к наградам, ведомственным и государственным наградам	в течении года	Абзалилова Т.В.
Трудоустройство	Проведение ежегодного анализа занятости и оплаты труда выпускников	сентябрь 2022 г	Абзалилова Т.В.
	Разработка интегрированных программ СПО совместно с руководителями программ высшего образования	февраль, март 2022г.	Устименко Е.Н.
	Участие в выездных ярмарках специальностей	апрель, май 2022г.	Абзалилова Т.В., Устименко Е.Н., Кириллов Е.Ю.
	Корректировка ОПОП ППССЗ в соответствии с запросами работодателей	март 2022г.	Устименко Е.Н.

	Заключение договоров с работодателями для прохождения производственной практики студентов на оплачиваемые места с последующим трудоустройством	январь 2022г.	Абзалилова Т.В.
	Обеспечение участия социальных партнёров в Днях открытых дверей	в течении года	Абзалилова Т.В.
Социальная ответственность	Разработка дополнительных общеразвивающих программ обучающихся спортивной направленности	май 2022г.	Абзалилова Т.В.
	Увеличение количества целевых стипендий предприятий	апрель 2022г	Абзалилова Т.В.
	Организация конкурсов профессионального мастерства	май 2022г	Абзалилова Т.В.
	Проведение волонтерских акций	в течении года	Абзалилова Т.В.
	Организация работы студенческих объединений и выставки технического творчества на днях открытых дверей	в течении года	Абзалилова Т.В.

Иновационные направления развития факультета дополнительного профессионального образования

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные исполнители
Удержание положительной динамики роста доходов от реализации программ дополнительного образования	1) Разработка новых дополнительных профессиональных программ (далее - ДПП): – I квартал 2022 г - «Государственное и муниципальное управление»; – II квартал 2022 г - программы, поднадзорные Ростехнадзору: охрана труда на высоте, тепло - безопасность, промышленная безопасность;	I квартал 2022г. II квартал 2022г.	Загуменникова К.Н.

	<p>– изучение потребности в подготовке специалистов и повышение их квалификации по направлениям подведомственным надзорным органам;</p> <p>– IV квартал 2022 г – программы повышения квалификации в сфере информационных технологий.</p> <p>2) Получение разрешения (аккредитации) Ростехнадзора по опасным работам в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности</p> <p>3) Совершенствование рекламной деятельности</p>	<p>январь 2022г.</p> <p>IV квартал 2022 г.</p> <p>III квартал 2022 г</p> <p>в течение года</p>	
Увеличение контингента обучающихся и географии обучающихся на факультете ДПО	<p>1) Внедрение передовых информационных образовательных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обновление сайта ФДПО; – создание современной образовательной платформы дистанционного обучения. <p>2) Привлечение штатных работников факультета на постоянной основе в близлежащих муниципальных образованиях</p>	<p>февраль - март 2022г.</p> <p>январь-февраль 2022г.</p>	Загуменникова К.Н.
Совершенствование и расширение системного взаимодействия с профессиональными сообществами работодателей, а	<p>1) Совместное проведение профильных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конференция «ЖКХ – взгляд в будущее» совместно с Министерством ЖКХ РБ; - семинар по охране труда совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты РБ; 	<p>ноябрь 2022г.</p> <p>февраль 2022г.</p> <p>апрель 2022г.</p>	<p>Орг. комитет</p> <p>Загуменникова К.Н.</p>

<p>также профильными ведомствами и органами ГУ</p>	<p>- экспресс-форум «Проблемы и перспективы дополнительного профессионального образования» 2) Исходя из ставящейся задачи перед ФДПО о необходимости перезагрузки программ ДПО под потребности рынка труда и реального сектора экономики, изучить и подготовить предложения по внедрению новых программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также модернизация существующих ДПП. 3) Разработка вновь вводимых программ ДПП по заказам (или совместно) СРО, профессиональных сообществ работодателей, крупных предприятий, министерств, подготовка графика.</p>	<p>апрель 2022г. 05.03.2022г.</p>	
<p>Развитие профессиональных компетенций преподавателей программ дополнительного образования</p>	<p>1. регулярное обучение, повышение квалификации и участие в семинарах специалистов и преподавателей ФДПО согласно утвержденному графику, график утвердить 01.03.2022 г. 2. привлечение к преподаванию на программах ДПО высококвалифицированных специалистов реального сектора экономики</p>	<p>согласно графику постоянно</p>	<p>Загуменникова К.Н.</p>
<p>Развитие профессионально-педагогической культуры и научно-предметных компетенций преподавателей среднего профессионального</p>	<p>Разработка и введение в действие следующих дополнительных профессиональных программ: - «Повышение уровня профессорско-преподавательского состава через формирование научно-исследовательского и учебно-методического направлений». Объем программы 72 часа, срок разработки программы: до 01.03.2022г. Начало обучения: 01.04.2022г.</p>	<p>февраль-март</p>	<p>Загуменникова К.Н.</p>

и высшего образования Кумертауского филиала ОГУ.	- «Управленческая компетентность», объем 36 часов. Срок разработки: до 01.04.2022, начало обучения: 18.04.2022г.	март-апрель	
---	--	-------------	--

Иновационные направления развития информационной среды филиала

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Изменение способа подключения и увеличение скорости доступа к сети интернет корпусов Филиала на физическом уровне используя оптоволоконные системы связи и увеличение скорости. Объединение всех корпусов филиала в единую локальную сеть с высокой скоростью доступа.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение физической возможности и финансовая оценка подключения корпусов филиала к сети интернет используя оптоволоконные системы связи 2. Определение провайдера и составление договора оказания услуг 3. Проведение работ по монтажу и пусконаладке 	I квартал 2022 г.	Арташкин Н.В.
Оснащение аудиторного фонда 100% возможностью подключения к сети интернет используя проводные или беспроводные средства связи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка проекта и финансовая оценка модернизации компьютерной сети корпусов филиала. 2. Закупка необходимого оборудования и материалов. 3. Проведение работ по монтажу и пусконаладке. 	II квартал 2022 г.	Арташкин Н.В.
Увеличение серверных мощностей для соответствия требованиям подготовки обучающихся по направлению 09.03.01	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка проекта и финансовая оценка модернизации серверного оборудования 2. Закупка нового сервера 3. Проведение работ по монтажу и пусконаладке сервера. 	II квартал 2022 г.	Арташкин Н.В.

Информатика и вычислительная техника	4. Интеграция сервера в существующую сетевую инфраструктуру филиала		
Модернизация системы удаленной обработки информации, предоставления информационных и образовательных услуг Филиалом	<ol style="list-style-type: none"> 1. Построение модели и алгоритма работы модернизированной системы 2. Модернизация интернет-сайта филиала, с интеграцией его в систему и ИАС ОГУ 3. Модернизация системы дистанционного обучения WebSET отделения дополнительного профессионального образования 	III квартал 2022 г.	Арташкин Н.В.

Реализация стратегий воспитательной деятельности

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
<p>Проектная деятельность студентов филиала в рамках региональных, окружных и Всероссийских молодежных форумов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мероприятий в соответствии с планом проектной деятельности, направленных на информирование обучающихся о возможностях участия в проектах молодежных объединений, с целью профессионального самообразования; - участие в грантовых проектах и конкурсах с применением НКО через Фонд Президентских грантов РФ; - Заведующему отделом СВР Шаркуновой Е.В. разработать проект по социальному ориентированию «Семейный велоклуб». - Председателю профсоюзной организации студентов КФ ОГУ К. Козюковой ввести в действие проект «Сохранение семейных традиций» через Фонд Президентских грантов РФ 	<p>со II квартала 2022 года</p> <p>заявка на грантовые конкурсы в апреле, 2022г</p> <p>март 2022г</p> <p>до 01.04.2022г</p>	<p>Сухачева С.В. Ахмадиева З.Р. Рахимова О.Н. Богданов А.В. Золотарев Е.С. Филиппов Р.Г.</p>
<p>Развитие молодежного движения «Российские студенческие отряды» в Филиале</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организация Межрегионального слета студенческих отрядов по обучению рабочим профессиям на базе ЦОПП КФ ОГУ студентов КФ ОГУ, студентов головного вуза и студентов штаба БашРо по направлениям; - Заключение договоров с БашРо РСО г.Уфа, ОГУ г. Оренбург 	<p>март-май 2022г.</p> <p>до 01.04.2022г</p> <p>июнь-август 2022г</p>	<p>Сухачева С.В. Командир Штаба КФ ОГУ</p>

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
	- Трудоустройство бойцов в количестве (10 чел.) на предприятии ГО г. Кумертау, и на объекты РФ и РБ		
Волонтерская деятельность и социального проектирования в Филиале	- обучение волонтеров центра “PROДобро” в онлайн-университете социальных наук в рамках проекта «Добро.РФ», на образовательной платформа «Добро. Университет» в количестве 72 часов. -организация мероприятий для детей с ОВЗ, на базе коворкинг-зоне КФ ОГУ	со I квартала 2022 года апрель 2022г	Сухачева С.В.
Студенческий Пресс-центр	- сформировать состав студенческого пресс-центра в соответствии с Положением о Пресс-центре КФ ОГУ №558-юр от 16.01.2020г; - освещать всю деятельность молодежной политики Филиала и оперативно взаимодействовать со СМИ города Кумертау, головным вузом, специализирующимися в сфере образования и молодежи. - вести внутрифилиальный контент и освещать события с помощью информационных пресс-релизов и пост-релизов о деятельности Филиала (не менее 100 постов в год).	с 15.01.2022г в течении 2022г	Сухачева С.В.

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
<p>Совершенствование системы социальной и воспитательной работы с обучающимися</p>	<p>- создание интеллектуально насыщенного образовательного пространства среди учащейся молодежи Филиала в корп.№3 в целях совершенствования организационных и административных процессов, внедрение практикоориентированного подхода в организацию образовательного и воспитательного процесса , а также сотрудничество и взаимодействия с отделом молодежной политики и спорта г. Кумертау, а также совместное проведение мероприятий, направленных на подготовку обучающихся к участию в интеллектуальных соревнованиях, например, «Квиз, плиз!», «Парламентские дебаты».</p> <p>-организация и проведение мероприятий для детей с ОВЗ на базе КФ ОГУ в коворкинг-зоне.</p> <p>- введение форм студенческой общественной деятельности «Студенческое самоуправление», через интегрирование ССМ в систему административного управления в Филиале и проведение на этой основе дней самоуправления.</p>	<p>со I квартала 2022 года</p> <p>март 2022г</p> <p>апрель 2022г</p>	<p>Сухачева С.В. Студенческий совет Филиала</p>

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
	- организация летнего и зимнего оздоровительного отдыха студентов через профсоюзную организацию ОГУ		
Развитие тьюторства над будущими первокурсниками	- формирование состава студенческого тьюторства из числа активистов 2 курса; - создание групп в What's up или ВК - контроль.	август-октябрь 2022г	Шаркунова Е.В. Студенческий совет Филиала
Совершенствование организационно-методической работы с классными руководителями учебных группы СПО и кураторами академических групп ВО	- обновление методологии воспитательной работы через усовершенствование локальных нормативных актов и методических материалов по воспитательной работе с учетом новых изменений. - организация Школы молодого куратора, а именно: - разработать подробную программу обучения для кураторов, имеющих интерес не только к образовательному, но и к воспитательному и методическому процессам. - обучение кураторов и классных руководителей курсам повышения квалификации совместно с кафедрой Психологии и педагогике ОГУ.	01.03.2022 г. 01.04.2022г.	Сухачева С.В. Загуменникова К.Н.
Спортивно-массовая работа и пропаганда ЗОЖ	- обеспечить реальную доступность к занятию спортом среди студентов с учетом их физиологического состояния здоровья;	Ежегодно до 01.10.2022г. (аналитика)	Сухачева С.В. Ахмадиева З.Р.

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
	- организовать в течении учебного года несколько студенческих мероприятий общегородского и районного масштабов, с привлечением учащихся школ.		

Инновационные направления развития библиотеки филиала

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. Повышение качества библиотечно-библиографического обслуживания пользователей; 2. Модернизация библиотеки Филиала как элемента научно-исследовательской и инновационной деятельности с целью представления пользователем широкого спектра научно-образовательных ресурсов на основе передовых информационных технологий.	Формирование фонда электронной библиотеки и развитие информационных ресурсов: - обеспечение доступа к электронным версиям диссертаций РГБ; - приобретение доступа к ЭБС; - обеспечение работы со справочно-поисковыми системами «Консультант Плюс», «Гарант»; - пополнение БД учебников, учебных пособий, методических рекомендаций и указаний; - обмен электронными ресурсами с филиалами университета; - приобретение электронных ресурсов в издательствах и книготорговых фирмах; - получение электронных документов от авторов/правообладателей;	постоянно	Козак С.В.
		постоянно	Козак С.В.
	Усовершенствование справочного аппарата библиотеки: - повышение качества поисковых возможностей электронного каталога	постоянно	Козак С.В., Арташкин Н.В.

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
<p>3. Развитие библиотечно-библиографических процессов на базе использования библиотечно-информационных технологий, современных компьютерных и других технических средств.</p> <p>4. Развитие научно-издательской деятельности с целью содействия повышения публикационной активности НПР</p>	<p>1. Развитие автоматизированной библиотечно-информационной системы: - обеспечение доступа всем студентам, преподавателям к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы:</p> <p>1.1 обеспечение доступа всем студентам, преподавателям к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам; - обеспечение возможности индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, к portalу электронных образовательных ресурсов ОГУ;</p> <p>1.2 онлайн-регистрация читателей, открывающая доступ к услугам библиотеки; удаленный заказ литературы через электронный каталог; онлайн-доступ пользователя к своему электронному читательскому формуляру; сервис предупреждения пользователей о задолженности, который дает возможность контролировать сроки выдачи/возврата библиотечных документов;</p> <p>1.3 продвижение электронных ресурсов в научнообразовательную среду филиала; -</p>	<p>постоянно</p>	<p>Козак С.В., Арташкин Н.В.</p>

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
	мониторинг открытых образовательных и научных ресурсов сети Интернет, их систематизация и обеспечение оперативного доступа к ним для пользователей библиотеки		
	2.Формирование Базы данных «Труды ОГУ» для внесения в электронный каталог НБ ОГУ.	постоянно	Козак С.В., Арташкин Н.В.
	3.Совершенствование системы непрерывного образования и переподготовки кадров, повышение квалификации сотрудников библиотеки	в течении 2022	Козак С.В.

Инновационные направления развития по охране труда, пожарной и комплексной безопасности филиала

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные исполнители
Модернизация и обновление	Установка в учебных корпусах 1, 2, 2а, 6, 7 новой аналоговой АПС и СОУЭ, с выводением сигнала на центральный пульт 01.	апрель-июль 2022года	И.А. Потапова
	Проектирование и монтаж молниезащиты учебных корпусов № 3, 1, 2, 7, 7а, 7б	февраль, май-июнь 2022года	И.А. Потапова
	Обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодеждой работников, связанных с производственными загрязнениями.	сентябрь 2022года	И.А. Потапова, Е.В. Фролов
	Приобретение и установка противопожарных дверей лицензируемой организацией (архив (2 корпус), серверная (2 корпус), серверная (7 корпус), архив (1 корпус), серверная (1 корпус), архив (5 корпус))	апрель 2022года	И.А. Потапова, Е.В. Фролов

Работа с персоналом	Проведение рейдов по соблюдению требований охраны труда при ведении образовательного процесса в мастерских и лабораториях филиала	март 2022года	И.А. Потапова
	Проведение территориального семинара об изменениях в законодательстве в сферы охраны труда «охрана труда при ведении образовательного процесса»	март 2022года	И.А. Потапова
Модернизация и обновление	Установка системы СКУД (система контроля управления доступом) во всех учебных корпусах филиала	первое полугодие 2022 года	М.В. Елизарьева, Н.В. Артамкин
	Установка камер видеонаблюдения в 2,3,7б корпусах	первое полугодие 2022 года	М.В. Елизарьева, Н.В. Артамкин
Работа с работниками и обучающимися	Проведение тренировок по действиям в случае возникновения ЧС	каждый квартал 2022 года	М.В. Елизарьева, И.А. Потапова
	Обучение работников филиала по курсу «Противодействие коррупции»	в течение 2022 года	М.В. Елизарьева

Иновационные направления развития торгового отдела филиала

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные исполнители
Способы увеличения товарооборота	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ деятельности торгового отдела за период 2020-2021г.; 2. проведение маркетинговых и рекламных мероприятий; 3. выявление позиций формирующих товарооборот; 4. организация горячего питания для обучающихся СПО; 5. соответствие ожидаемых темпов развития реальным. 	<p>январь-февраль 2022г.</p> <p>август-сентябрь 2022г.</p>	<p>Г. Н. Казакова С. В. Сухачёва А. В. Татьяна</p>
Модернизация и обновление	<ol style="list-style-type: none"> 1. обновление оборудования, теплового, холодильного; 2. приобретение посуды и необходимого инвентаря; 3. обеспечение средствами индивидуальной защиты согласно ст.212 ТК РФ. 	<p>март-апрель 2022г.</p>	<p>В.А. Анищенко А.В. Татьяна Е.В. Фролов</p>
Ремонт кондитерского цеха	<ol style="list-style-type: none"> 1. замена вытяжки; 2. покраска стен, полов, стеллажей; 3. замена двери запасного выхода кондитерского отдела. 	<p>июнь-август 2022г.</p>	<p>В.А. Анищенко А.В. Татьяна Е.В. Фролов</p>

Закуп оборудования	<ol style="list-style-type: none"> 1. плит и печей для приготовления горячих блюд, выпечки и кондитерских изделий; 2. холодильных установок для хранения заготовок, овощей, мясной и молочной продукции (в количестве 3 шт.); 3. морозильных камер для хранения мясных и рыбных полуфабрикатов (в количестве 2шт.); 4. закупка стеллажей для готовой продукции (в количестве 3штук размером 1000*600см); 5. обновления инвентаря для заготовки продуктов (овощечистки, тёрки, скребки, скалки и тд.) 	июнь–август 2022г.	В.А. Анищенко А.В. Татьяна
Административный совет	<p>Создание комиссии по обеспечению горячим питанием обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - питание льготных категорий учащихся; - обеспечение питанием городских и выездных мероприятий; - разработка новых блюд, изделий, их внедрение в систему питания с целью увеличения покупательского спроса; - тематическое изготовление продукции (Пасха, Новый год, Масленица и тд.) 	апрель-май 2022г.	В.А. Анищенко С.В. Сухачева А.В. Татьяна
Анализ деятельности торгового отдела	<ol style="list-style-type: none"> 1. Опрос среди обучающихся о качестве питания и обслуживания; 2. анализ деятельности кондитерского цеха; 3. анкетирование «Уровень удовлетворённости учащихся, педагогов, администрации организацией питания». 	ежегодно в феврале	А.В. Татьяна С. В. Сухачёва

Инновационные направления развития эксплуатационно-технического отдела филиала

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
Повышение качества содержания имущественного комплекса, и развитие материальной базы	Создание и утверждение проекта корпуса 7В (хозблок), на территории учебного корпуса 7, по адресу Заслонова 1.	01.03.2022	
	Уведомление администрации городского округа г. Кумертау и получения разрешения на строительство нового корпуса (хозблок).	15.04.2022	
	Строительство фундамента	18.05.2022	Фролов Е.В.
	Сооружение металлоконструкций	08.06.2022	Фролов Е.В.
	Обшивка металлоконструкций профнастилом	30.06.2022	Фролов Е.В.
Энергосбережение и повышения энергетической эффективности	Корпус №3: замена старых светильников на светодиодные. Планируемый объем финансирования 119493,00 руб.	01.12.2022	Фролов Е.В.
	Корпус № 2,2А: замена старых светильников на светодиодные. Планируемый объем финансирования 186971,00 руб.	01.12.2022	Фролов Е.В.
	Корпус № 6: Замена деревянных окон на окна из ПФХ профиля. Планируемый объем финансирования 1274511,60руб. Замена старых светильников на светодиодные. Планируемый объем финансирования 40065,30руб.	01.12.2022	Фролов Е.В.

Инновационные направления развития эксплуатационно-технического отдела филиала

Стратегические приоритеты	Механизмы реализации	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
	Корпус №7,7А: Замена старых светильников на светодиодные. Планируемый объем финансирования 163775,00 руб.	01.12.2022	Фролов Е.В.

Лист согласования

№	Ф. И. О.	должность	подпись	дата
1.	Анищенко В.А.	Декан факультета ДПО		
2.	Полякова Л.Ю.	Декан факультета очного и заочного обучения		
3.	Абзалилова Т.В.	Начальник управления СПО		
4.	Сухачева С.В.	Заместитель директора по СВР		
5.	Загуменникова К.Н.	Заведующий отделением ДПО		
6.	Арташкин Н.В.	Заведующий ОИТ		
7.	Елизарьева М.В.	Ведущий юрисконсульт		
8.	Богданов А.В.	И.о. заведующего кафедрой ЭПП		
9.	Золотарев Е.С.	И.о. заведующего кафедрой ААХ		
10.	Ахмадиева З. Р.	И.о. заведующего кафедрой ЭиОД		
11.	Рахимова О. Н.	И.о. зав. кафедрой ГСХ		
12.	Фролов Е.В.	Начальник ЭТО		
13.	Козак С.Н.	Заведующий библиотекой		
14.	Татьянина А.В.	Заведующий торговым отделом		
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				