

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

Кафедра экономических и общеобразовательных дисциплин



УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УМиНР
Полякова Л.Ю.
(подпись, расшифровка подписи)

08 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.4.2 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций (по отраслям)
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

**Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.4.2 Экономика труда» /сост. Е.А. Цыркаева
- Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2020**

Рабочая программа предназначена обучающимся заочной формы обучения по направлению подготовки 38.03.01 Экономика



1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: формирование профессиональных знаний и умений в области социально-трудовой сферы, состояния и развития рынка труда.

Задачи:

- познакомить с основными нормативными документами по правовым вопросам в социально-трудовых отношениях;
- познакомить с современной практикой отношений работодателей и наемных работников;
- изучить теоретические основы в области экономики труда;
- научить разрабатывать практические рекомендации по обеспечению эффективного функционирования коллектива.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.11 Макроэкономика, Б.1.Б.12 Микроэкономика*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- суть экономики труда как динамичной общественно организованной системы, в которой происходят процессы воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работника со средствами производства и предметами труда; - требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовки, переподготовке;- особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- использовать статистические данные для анализа ситуаций, связанных с занятостью населения, безработицей, трудовой миграцией, спросом и предложением рабочей силы на рынке труда на микро - и макроэкономических уровнях;- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации);- проектировать и регулировать производительность труда на предприятии. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- навыками расчета показателей производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации);- навыками использования мотивации работников и выбирать наиболее действенные стимулы к труду;- способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих	<p>ПК-1 способностью собирать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов</p>

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций субъектов.	Формируемые компетенции
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации); - теоретические основы и закономерности рынка труда; - связь рынка труда, занятости и безработицы; - модели формирования и регулирования рынка труда; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять терминологию экономики труда в решении социально-экономических проблем; - определять численность трудовых ресурсов; - ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методологией управления рынком труда; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере рынка труда; - способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и кадровую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений. 	<p>ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений</p>

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	2 семестр	всего
Общая трудоёмкость	180	180
Контактная работа:	10,5	10,5
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,5	0,5
Самостоятельная работа:	169,5	169,5
- выполнение контрольной работы (КонтрР);	35,5	35,5
- самостоятельное изучение разделов (Р 1,6,7);	72	72
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	48	48
- подготовка к практическим занятиям;	10	10
- подготовка к зачету	4	4
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Труд как объект экономического и социологического исследования.	30		1		29
2	Персонал предприятия	40	1	-		39
3	Организация и нормирование труда	24	1	1		22
4	Производительность труда	20	1	1		18
5	Зарботная плата работников в рыночных условиях	24	1	1		22
6	Рынок труда	24		1		23
7	Мотивация трудовой деятельности	18		1		17
	Итого:	180	4	6		170
	Всего:	180	4	6		170

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел № 1 Труд как объект экономического и социологического исследования.

Сущность и функции труда, его социальные аспекты. Классификация видов труда. Содержание труда. Роль труда в общественном развитии и развитии человека.

Раздел № 2 Персонал предприятия

Структура и состав работников предприятия. Система профессионального отбора. Профессиональная подготовка рабочих. Движение кадров на предприятии. Методы расчета численности персонала. Управление персоналом на предприятии. Трудовой договор. Рабочее место. Рабочее место экономиста

Раздел № 3 Организация и нормирование труда

Понятие и сущность организации и нормирования труда. Виды норм. Методы расчета норм труда. Причины потери рабочего времени. Понятие рабочего времени. Виды изучения затрат рабочего времени. Метод моментных наблюдений

Раздел № 4 Производительность труда

Понятие производительности труда, основные показатели. Методы измерения, факторы и условия измерения производительности труда. Резервы повышения производительности труда.

Раздел № 5 Зарботная плата работников в рыночных условиях

Сущность, функции, элементы и принципы организации заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии. Структура оплаты труда сотрудников предприятия. Формы и системы оплаты труда. Система премирования работников. Доплаты и надбавки к заработной плате. Разработка собственных тарифных сеток на предприятии.

Раздел № 6 Рынок труда

Сущность, содержание и структура рынка труда. Сущность и формы занятости. Сегменты рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Безработица. Государственная политика в области занятости. Трудовая Миграция населения. Регулирование рынка труда и служба занятости.

Раздел № 7 Мотивация трудовой деятельности

Понятие мотивации и ее виды. Мотивационная модель и ее составляющие. Классификация стимулов. Принципы распределения материальных благ в обществе. Структура мотивов трудового поведения. Теории мотивации

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Труд как объект экономического и социологического исследования.	1
1	3	Организация и нормирование труда	1
2	4	Производительность труда	1
2	5	Заработная плата работников в рыночных условиях	1
3	6	Рынок труда	1
3	7	Мотивация трудовой деятельности	1
		Итого:	6

4.4 Контрольная работа (2 семестр)

Вариант 1

Вопрос. Показать объективную необходимость общего, частного и единичного разделения труда в обществе и на предприятии, его виды и формы, границы разделения труда. Внутрипроизводственная кооперация труда и ее формы.

Задача. Определить необходимое число вспомогательных рабочих для обслуживания основных, если численность основных рабочих 380 чел., и каждый из них затрачивает на самообслуживание по 12% своего оперативного времени, которое составляет 420 мин. в смену.

Задача. В механическом цехе работает 96 станочников, каждый из которых в течение смены затрачивает на заточку режущего инструмента в среднем 18 минут, а на транспортировку заготовок – 35 минут. Определить:

а) сколько вспомогательных рабочих нужно взять на работу, чтобы они выполняли работы по заточке инструмента и транспортировке заготовок при условии, что их занятость составляет 420 минут в смену;

б) как повысится производительность труда рабочих-станочников, если их освободить от выполнения функций по заточке инструмента и транспортировке заготовок и увеличить, таким образом, оперативное время.

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Одегов, Ю. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. Режим доступа: <https://urait.ru/book/450001>.

2 Алиев, И. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство

5.2 Дополнительная литература

1. Экономика труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-010322-8. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=484520>

2 Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» и другим экономическим специальностям / М. И. Бухалков.- 4-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 380 с. : ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 373-377. - ISBN 978-5-16-006001-9.

3 Курс социально-экономической статистики : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Статистика»/ под ред. М. Г. Назарова.- 9-е изд., стер. - Москва : Омега - Л, 2011. - 1013 с. : ил. - (Высшее экономическое образование). - Глоссарий: с. 963-977. - Библиогр.: с. 978-991. - Алф.-предм. указ.: с. 992-1006. - ISBN 978-5-370-01396-6.

4 Алиев, И.М. Экономика труда [Текст] : учебник для бакалавров / под ред. И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина.- М. : Юрайт-Издат, 2013. - 671 с. - Библиогр.: с. 654-655. - ISBN 9785991609487, 9785991619400, 9785991625609

5 Социально-экономическая статистика : учеб. для бакалавров / под ред. М. Р. Ефимовой.- 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2012. - 591 с. : табл. - (Бакалавр. Углубленный курс). - Библиогр.: с. 582-584. - Прил.: с. 586-591. - ISBN 978-5-9916-1877-9.

6 Складская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / В. А. Складская. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. — 304 с. - ISBN 978-5-394-02340-8. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>

7 Федосеев, В. В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Экономика труда» / В. В. Федосеев.- 2-е изд., доп. и испр. - Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2013. - 142 с. - (Вузовский учебник). - Библиогр.: с. 140. - ISBN 978-5-9558-0159-9. - ISBN 978-5-16-004126-1.

8 Экономика и социология труда [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 "Управление персоналом" / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 584 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

9 Костюченко, Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. — 165 с. : ил. — Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=485033>

10. Цыркаева, Е.А. Методические рекомендации для проведения практических занятий по дисциплине «Экономика труда» / Е.А. Цыркаева – Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2020.

11 Цыркаева, Е.А. Методические рекомендации для организации самостоятельной работы студентов по дисциплине «Экономика труда» / Е.А. Цыркаева – Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2020.

12 Цыркаева, Е.А. Методические рекомендации для выполнения контрольной работы по дисциплине «Экономика труда» / Е.А. Цыркаева – Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2020.

5.3 Интернет-ресурсы

1 <http://praktikmanager.ru/> - Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.

2 <http://www.aup.ru/> - Административно-управленческий портал

3 <http://www.hr-portal.ru> – HR-портал (сообщество профессионалов)

4 <http://www.kadrovik.ru/> — кадровый портал Национального союза кадровиков

5 www.ecsoman.edu.ru – Федеральный образовательный портал «Экономика, Социология, Менеджмент».

6 <http://www.delo-press.ru/journals.php?page=staff> - Кадровая служба и управление персоналом предприятия: журнал.

7 <http://www.kaprr.ru> - Кадры предприятия: журнал.

8 <https://www.coursera.org/specializations/human-resource-management> - «Coursera», Курсы, MOOK:

Управление персоналом для специалистов по кадрам.

5.4 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

- 1) Операционная система Microsoft Windows.
- 2) Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access)
- 3) Свободный файловый архиватор 7-Zip.
- 4) Бесплатное средство просмотра файлов PDF Adobe Reader
- 5) Интернет обозреватель Яндекс.Браузер
- 6) Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>
- 7) Информационно-справочная система «Консультант Плюс» - <http://www.consultant.ru>
- 8) Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus - <https://www.scopus.com>
- 9) Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science - <https://apps.webofknowledge.com>
- 10) Антивирус Dr. Web Desktop Security Suite

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лекционные и практические занятия проводятся в учебных аудиториях.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду филиала и ОГУ.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине;
- Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины:
 - Цыркаева, Е.А. Методические рекомендации для проведения практических занятий по дисциплине «Экономика труда» / Е.А. Цыркаева – Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2020.
 - Цыркаева, Е.А. Методические рекомендации для организации самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Экономика труда» / Е.А. Цыркаева – Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2020.
 - Цыркаева, Е.А. Методические рекомендации для выполнения контрольной работы по дисциплине «Экономика труда» / Е.А. Цыркаева – Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2020.

**ЛИСТ
согласования рабочей программы**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
код и наименование

Профиль: Экономика предприятий и организаций (по отраслям)

Дисциплина: Б.1.В.ДВ.4.2 Экономика труда

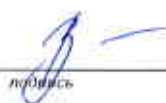
Форма обучения: заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2020

РЕКОМЕНДОВАНА на заседании кафедры экономических и общеобразовательных дисциплин
наименование кафедры

протокол № 1 от «24» 08 2020 г.

Ответственный исполнитель, и.о. зав. кафедрой
экономических и общеобразовательных дисциплин
наименование кафедры


подпись

Ахмадиева З.Р.
расшифровка подписи

Исполнители:

Ст. преподаватель кафедры ЭиОД
должность


подпись

Е.А. Цыркаева
расшифровка подписи

ОДОБРЕНА на заседании НМС, протокол № 1 от «28» 08 2020 г.

Председатель НМС


подпись

Л.Ю. Полякова
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

И.о. зав. кафедрой ЭиОД _____


подпись

З.Р. Ахмадиева
расшифровка подписи

Заведующий библиотекой _____


подпись

С.Н. Козак
расшифровка подписи