

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

Кафедра экономики



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.3.2 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Кумертау 2022

**Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.3.2 Экономика труда» /сост. Е.А. Цыркаева
- Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2022**

Рабочая программа предназначена обучающимся очной формы по направлению подготовки
38.03.01 Экономика

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: формирование профессиональных знаний и умений в области социально-трудовой сферы, состояния и развития рынка труда.

Задачи:

- познакомить с основными нормативными документами по правовым вопросам в социально-трудовых отношениях;
- познакомить с современной практикой отношений работодателей и наемных работников;
- изучить теоретические основы в области экономики труда;
- научить разрабатывать практические рекомендации по обеспечению эффективного функционирования коллектива.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.8 Социокультурная коммуникация, Б1.Д.Б.13 Микроэкономика, Б1.Д.Б.14 Макроэкономика*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-5 Способен рассчитать экономические и социально-экономические показатели хозяйственной деятельности экономических субъектов	ПК*-5-В-3 Выполняет расчеты материальных, трудовых, финансовых затрат, необходимых для реализации хозяйственной деятельности экономических субъектов, и полученных результатов	<u>Знать:</u> - суть экономики труда как динамичной общественно организованной системы, в которой происходят процессы воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работника со средствами производства и предметами труда; - требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовки, переподготовке; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <u>Уметь:</u> - использовать статистические данные для анализа ситуаций, связанных с занятостью населения, безработицей, трудовой миграцией, спросом и предложением рабочей силы на рынке труда на микро - и макроэкономических уровнях; - планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации); - проектировать и регулировать производительность труда на предприятии. <u>Владеть:</u> - навыками расчета показателей производительности труда, рассчитывать резервы

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		<p>роста производительности труда на предприятии (в организации);</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования мотивации работников и выбирать наиболее действенные стимулы к труду; - способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
ПК*-6 Способен выполнить экономическое обоснование разделов перспективных планов экономических субъектов	ПК*-6-В-2 Разрабатывает и обосновывает плановые мероприятия по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, оптимальному использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации); - теоретические основы и закономерности рынка труда; - связь рынка труда, занятости и безработицы; - модели формирования и регулирования рынка труда; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - применять терминологию экономики труда в решении социально-экономических проблем; - определять численность трудовых ресурсов; - ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - методологией управления рынком труда; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере рынка труда; - способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и кадровую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	50,25	50,25
Лекции (Л)	34	34

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	93,75 67,25	93,75 67,25
	16	16
	10	10
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Труд как объект экономического и социологического исследования.	20	2	2		16
2	Персонал предприятия	20	4	2		14
3	Организация и нормирование труда	24	6	2		14
4	Производительность труда	20	6	2		12
5	Заработная плата работников в рыночных условиях	24	6	4		14
6	Рынок труда	18	4	2		12
7	Мотивация трудовой деятельности	18	6	2		10
	Итого:	144	34	16		94
	Всего:	144	34	16		94

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел № 1 Труд как объект экономического и социологического исследования.

Сущность и функции труда, его социальные аспекты. Классификация видов труда. Содержание труда. Роль труда в общественном развитии и развитии человека.

Раздел № 2 Персонал предприятия

Структура и состав работников предприятия. Система профессионального отбора. Профессиональная подготовка рабочих. Движение кадров на предприятии. Методы расчета численности персонала. Управление персоналом на предприятии. Трудовой договор. Рабочее место. Рабочее место экономиста.

Раздел № 3 Организация и нормирование труда

Понятие и сущность организации и нормирования труда. Виды норм. Методы расчета норм труда. Причины потери рабочего времени. Понятие рабочего времени. Виды изучения затрат рабочего времени. Метод моментных наблюдений.

Раздел № 4 Производительность труда

Понятие производительности труда, основные показатели. Методы измерения, факторы и условия измерения производительности труда. Резервы повышения производительности труда.

Раздел № 5 Заработная плата работников в рыночных условиях

Сущность, функции, элементы и принципы организации заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии. Структура оплаты труда сотрудников предприятия. Формы и системы оплаты труда. Система премирования работников. Доплаты и надбавки к заработной плате. Разработка собственных тарифных сеток на предприятии.

Раздел № 6 Рынок труда

Сущность, содержание и структура рынка труда. Сущность и формы занятости. Сегменты рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Безработица. Государственная политика в области занятости. Трудовая Миграция населения. Регулирование рынка труда и служба занятости.

Раздел № 7 Мотивация трудовой деятельности

Понятие мотивации и ее виды. Мотивационная модель и ее составляющие. Классификация стимулов. Принципы распределения материальных благ в обществе. Структура мотивов трудового поведения. Теории мотивации

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Труд как объект экономического и социологического исследования.	2
2	2	Персонал предприятия	2
3	3	Организация и нормирование труда	2
4	4	Производительность труда	2
5,6	5	Заработная плата работников в рыночных условиях	4
7	6	Рынок труда	2
8	7	Мотивация трудовой деятельности	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Асалиев, А. М. Экономика труда : учебник / под ред. проф. А.М. Асалиева. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 336 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1687. - ISBN 978-5-16-009415-1. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1851445>

5.2 Дополнительная литература

1 Генкин, Б. М. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 352 с.: - ISBN 978-5-91768-521-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1002334>

2 Костюченко, Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 165 с. : ил. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=485033>

3 Экономика труда : учебник для академического бакалавриата / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 259 с. — (Бакалавр.

5.3 Интернет-ресурсы

- 1 <http://praktikmanager.ru/> - Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.
- 2 <http://www.aup.ru/> - Административно-управленческий портал
- 3 <http://www.hr-portal.ru> – HR-портал (сообщество профессионалов)
- 4 <http://www.kadrovik.ru/> — кадровый портал Национального союза кадровиков
- 5 www.ecsocman.edu.ru – Федеральный образовательный портал «Экономика, Социология, Менеджмент».
- 6 <http://www.delo-press.ru/journals.php?page=staff> - Кадровая служба и управление персоналом предприятия: журнал.
- 7 <http://www.kapr.ru> - Кадры предприятия: журнал.
- 8 <https://www.coursera.org/specializations/human-resource-management> - «Coursera», Курсы, MOOK: Управление персоналом для специалистов по кадрам.
- 9 <http://www.biblioclub.ru/> - Университетская библиотека онлайн
- 10 <http://znanium.com//> - ЭБС Znanium издательства «Инфра-М»

5.4 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

- 1) Операционная система Microsoft Windows.
- 2) Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access)
- 3) Свободный файловый архиватор 7-Zip.
- 4) Бесплатное средство просмотра файлов PDF Adobe Reader
- 5) Интернет обозреватель Яндекс.Браузер
- 6) Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>
- 7) Информационно-справочная система «Консультант Плюс» - <http://www.consultant.ru>
- 8) Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus - <https://www.scopus.com>
- 9) Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science - <https://apps.webofknowledge.com>
- 10) Антивирус Dr. Web Desktop Security Suite

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лекционные и практические занятия проводятся в учебных аудиториях.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду филиала и ОГУ.

**ЛИСТ
согласования рабочей программы**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
код и наименование

Профиль: Экономика предприятий и организаций


Дисциплина: Б1.Д.В.Э.3.2 Экономика труда

Форма обучения: очная
(очная, очно-заочная)

Год набора 2022

РЕКОМЕНДОВАНА на заседании кафедры экономики
наименование кафедры

протокол № 2 от «30» 08 2022 г.

Ответственный исполнитель, и.о. зав. кафедрой экономики
наименование кафедры  Ахмадиева З.Р.
расшифровка подписи

Исполнители:
доцент кафедры экономики
должность


подпись

Е.А. Цыркаева
расшифровка подписи

ОДОБРЕНА на заседании НМС, протокол № 1 от «31» 08 2022 г.

Председатель НМС


подпись

Л.Ю. Полякова
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

И.о. зав. кафедрой экономики _____


подпись

З.Р. Ахмадиева
расшифровка подписи

Заведующий библиотекой _____


подпись

С.Н. Козак
расшифровка подписи