

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Кумертауский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Кумертауский филиал ОГУ)

Кафедра экономических и общеобразовательных дисциплин



УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМиНР

Полякова Л.Ю.

(подпись, расшифровка подписи)

" 31 " 08 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.2.2 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очно-заочная

Кумертау 2021

**Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.2.2 Экономика труда» /сост. Е.А. Цыркаева
- Кумертау: Кумертауский филиал ОГУ, 2021**

Рабочая программа предназначена обучающимся очно-заочной формы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: формирование профессиональных знаний и умений в области социально-трудовой сферы, состояния и развития рынка труда.

Задачи:

- познакомить с основными нормативными документами по правовым вопросам в социально-трудовых отношениях;
- познакомить с современной практикой отношений работодателей и наемных работников;
- изучить теоретические основы в области экономики труда;
- научить разрабатывать практические рекомендации по обеспечению эффективного функционирования коллектива.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.8 Социокультурная коммуникация, Б1.Д.Б.13 Микроэкономика, Б1.Д.Б.14 Макроэкономика*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-5 Способен рассчитать экономические и социально-экономические показатели хозяйственной деятельности экономических субъектов	ПК*-5-В-3 Выполняет расчеты материальных, трудовых, финансовых затрат, необходимых для реализации хозяйственной деятельности экономических субъектов, и полученных результатов	<u>Знать:</u> - суть экономики труда как динамичной общественно организованной системы, в которой происходят процессы воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работника со средствами производства и предметами труда; - требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовки, переподготовке; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <u>Уметь:</u> - использовать статистические данные для анализа ситуаций, связанных с занятостью населения, безработицей, трудовой миграцией, спросом и предложением рабочей силы на рынке труда на микро - и макроэкономических уровнях; - планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации); - проектировать и регулировать производительность труда на предприятии. <u>Владеть:</u> - навыками расчета показателей производительности труда, рассчитывать резервы

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		<p>роста производительности труда на предприятии (в организации);</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования мотивации работников и выбирать наиболее действенные стимулы к труду; - способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
ПК*-6 Способен выполнить экономическое обоснование разделов перспективных планов экономических субъектов	ПК*-6-В-2 Разрабатывает и обосновывает плановые мероприятия по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, оптимальному использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации); - теоретические основы и закономерности рынка труда; - связь рынка труда, занятости и безработицы; - модели формирования и регулирования рынка труда; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - применять терминологию экономики труда в решении социально-экономических проблем; - определять численность трудовых ресурсов; - ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - методологией управления рынком труда; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере рынка труда; - способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и кадровую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	26,25	26,25
Лекции (Л)	10	10

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям;	117,75 100	117,75 100
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Труд как объект экономического и социологического исследования.	20	1	2		17
2	Персонал предприятия	20	2	2		16
3	Организация и нормирование труда	24	1	2		21
4	Производительность труда	20	2	2		16
5	Заработная плата работников в рыночных условиях	24	2	4		18
6	Рынок труда	18	1	2		15
7	Мотивация трудовой деятельности	18	1	2		15
	Итого:	144	10	16		118
	Всего:	144	10	16		118

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел № 1 Труд как объект экономического и социологического исследования.

Сущность и функции труда, его социальные аспекты. Классификация видов труда. Содержание труда. Роль труда в общественном развитии и развитии человека.

Раздел № 2 Персонал предприятия

Структура и состав работников предприятия. Система профессионального отбора. Профессиональная подготовка рабочих. Движение кадров на предприятии. Методы расчета численности персонала. Управление персоналом на предприятии. Трудовой договор. Рабочее место. Рабочее место экономиста.

Раздел № 3 Организация и нормирование труда

Понятие и сущность организации и нормирования труда. Виды норм. Методы расчета норм труда. Причины потери рабочего времени. Понятие рабочего времени. Виды изучения затрат рабочего времени. Метод моментных наблюдений.

Раздел № 4 Производительность труда

Понятие производительности труда, основные показатели. Методы измерения, факторы и условия измерения производительности труда. Резервы повышения производительности труда.

Раздел № 5 Заработная плата работников в рыночных условиях

Сущность, функции, элементы и принципы организации заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии. Структура оплаты труда сотрудников предприятия. Формы и системы оплаты труда. Система премирования работников. Доплаты и надбавки к заработной плате. Разработка собственных тарифных сеток на предприятии.

Раздел № 6 Рынок труда

Сущность, содержание и структура рынка труда. Сущность и формы занятости. Сегменты рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Безработица. Государственная политика в области занятости. Трудовая Миграция населения. Регулирование рынка труда и служба занятости.

Раздел № 7 Мотивация трудовой деятельности

Понятие мотивации и ее виды. Мотивационная модель и ее составляющие. Классификация стимулов. Принципы распределения материальных благ в обществе. Структура мотивов трудового поведения. Теории мотивации

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Труд как объект экономического и социологического исследования.	2
2	2	Персонал предприятия	2
3	3	Организация и нормирование труда	2
4	4	Производительность труда	2
5,6	5	Заработная плата работников в рыночных условиях	4
7	6	Рынок труда	2
8	7	Мотивация трудовой деятельности	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Щепакин, М. Б. Экономика труда : учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2020. — 400 с. — (Бакалавриат). - ISBN 978-5-9776-0447-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1036569>

5.2 Дополнительная литература

1 Генкин, Б. М. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 352 с.: ил. - ISBN 978-5-91768-521-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1002334>

2 Костюченко, Т.Н. Экономика труда [Электронный ресурс] / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 165 с. : ил. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=485033>

3 Экономика труда : учебник для академического бакалавриата / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 259 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/439032>

5.3 Интернет-ресурсы

- 1 <http://praktikmanager.ru/> - Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.
- 2 <http://www.aup.ru/> - Административно-управленческий портал
- 3 <http://www.hr-portal.ru> – HR-портал (сообщество профессионалов)
- 4 <http://www.kadrovik.ru/> — кадровый портал Национального союза кадровиков
- 5 www.ecsocman.edu.ru – Федеральный образовательный портал «Экономика, Социология, Менеджмент».
- 6 <http://www.delo-press.ru/journals.php?page=staff> - Кадровая служба и управление персоналом предприятия: журнал.
- 7 <http://www.kapr.ru> - Кадры предприятия: журнал.
- 8 <https://www.coursera.org/specializations/human-resource-management> - «Coursera», Курсы, MOOK: Управление персоналом для специалистов по кадрам.
- 9 <http://www.biblioclub.ru/> - Университетская библиотека онлайн
- 10 <http://znanium.com//> - ЭБС Znanium издательства «Инфра-М»

5.4 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

- 1) Операционная система Microsoft Windows.
- 2) Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access)
- 3) Свободный файловый архиватор 7-Zip.
- 4) Бесплатное средство просмотра файлов PDF Adobe Reader
- 5) Интернет обозреватель Яндекс.Браузер
- 6) Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>
- 7) Информационно-справочная система «Консультант Плюс» - <http://www.consultant.ru>
- 8) Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus - <https://www.scopus.com>
- 9) Политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных Web of Science - <https://apps.webofknowledge.com>
- 10) Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лекционные и практические занятия проводятся в учебных аудиториях.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду филиала и ОГУ.

ЛИСТ
согласования рабочей программы

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
код и наименование

Профиль: Экономика предприятий и организаций

Дисциплина: Б1.Д.В.Э.2.2 Экономика труда

Форма обучения: очно-заочная
(очная, очно-заочная)

Год набора 2021

РЕКОМЕНДОВАНА на заседании кафедры экономических и общеобразовательных дисциплин
наименование кафедры

протокол № 1 от «30» 08 2021 г.

Ответственный исполнитель, и.о. зав. кафедрой
экономических и общеобразовательных дисциплин
наименование кафедры


подпись

Ахмадиева З.Р.
расшифровка подписи

Исполнители:

Ст. преподаватель кафедры ЭиОД
должность


подпись

Е.А. Цыркаева
расшифровка подписи

ОДОБРЕНА на заседании НМС, протокол № 1 от «31» 08 2021 г.

Председатель НМС


подпись

Л.Ю. Полякова
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

И.о. зав. кафедрой ЭиОД


подпись

З.Р. Ахмадиева
расшифровка подписи

Заведующий библиотекой


подпись

С.Н. Козак
расшифровка подписи